

PACTE SOBRE DRETS SINDICALS EN L'ÀMBIT DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

En data 30 de juny de 2015 finalitza la vigència de la pròrroga del document de 2 de maig de 2012, d'adequació del pacte de drets sindicals en l'àmbit de l'administració de la Generalitat de Catalunya, de 22 de desembre de 2004 a la Disposició Addicional Setena de la Llei 5/2012, de 20 de març.

La D.A. Setena de la Llei 5/2012 estableix la suspensió dels pactes i acords sindicals i la inaplicació de les clàusules del convenis col·lectius pel que fa als alliberaments institucionals, a les dispenses a temps total d'assistència al treball en favor de les organitzacions sindicals i al nombre d'hores de crèdit horari sindical dels delegats sindicals i representants del personal funcionari, estatutari i laboral de l'àmbit d'actuació de la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat.

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, preveu en l'article 10 que en els àmbits de les Meses Generals de Negociació es podran establir acords en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals a efectes que puguin desenvolupar racionalment l'exercici de les seves funcions de representació i negociació.

D'acord amb l'anterior, i atesa la pèrdua de vigència abans esmentada del document de pròrroga de 2 de maig de 2012, les previsions de la Llei 5/2012 i del RDL 20/2012, així com la necessària garantia de l'exercici dels drets sindicals que la legislació estableix en favor de les organitzacions sindicals, la representació de l'Administració i de les organitzacions sindicals CCOO i UGT acorden ratificar el contingut del Pacte sobre Drets Sindicals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de data 22 de desembre de 2004, amb la modificació dels següents articles:

1. Article 3.2:

" El nombre d'hores sindicals necessari per obtenir una llicència sindical a temps total, per acumulació d'hores, és el següent:

Personal d'administració i tècnic i laboral: 140 hores / mes

Personal docent no universitari: 125 hores / mes

Personal estatutari: 130 hores / mes"

2. Article 4.2:

" El nombre màxim de llicències a concedir és de 92. Aquestes llicències es distribuïran de la següent forma:

a) 82 llicències es distribuïran entre les organitzacions sindicals signants o que s'hi adhereixin en funció de la composició de les diferents meses de negociació de l'àmbit d'aplicació del Pacte de Drets Sindicals i en la Comissió Negociadora del Personal Laboral:

- Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic.

- Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Institucions Sanitàries.

- Mesa Sectorial de Negociació del Personal Docent no Universitari.
- Mesa General de Negociació del personal funcionari.
- Mesa General de Negociació dels empleats públics al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Comissió Negociadora del VI Conveni Únic d'àmbit de Catalunya del Personal Laboral de la Generalitat de Catalunya.

b) 10 llicències es distribuïran en atenció a la participació de les organitzacions sindicals en els següents òrgans de participació de caràcter transversal:

- Consell Rector de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya
- Consell Català de la Funció Pública
- Comissió de Control del Pla de pensions de la Generalitat

La distribució de les 92 llicències institucionals, si totes les organitzacions sindicals signen o s'adhereixen a aquest pacte, serà la que figura en l'annex 1. En cas que alguna organització sindical no signi o s'adhereixi, el nombre de llicències es distribuirà entre la resta d'organitzacions sindicals d'acord amb els mateixos criteris.

3. El crèdit d'hores mensuals per delegat establert en l'article 2.4 del Pacte de Drets Sindicals es manté d'acord amb l'establert en el punt 2 del document d'adequació del Pacte de Drets Sindicals de data 2 de maig de 2012.

4. La concessió de llicències sindicals al personal docent no universitari tindran una durada d'un any, de l'1 de setembre fins al 31 d'agost següent. Així mateix, Les modificacions en el crèdit horari sindical del personal docent no universitari fruit dels resultats d'eleccions sindicals en aquest àmbit, tindran efectes a partir de l'1 de setembre següent, a fi i efecte que aquestes modificacions en els crèdits horaris sindicals no interfereixin en el correcte desenvolupament del curs acadèmic.

5. Es deroguen els articles 4.3, 4.4 i 4.5 del Pacte de drets sindicals de data 22 de desembre de 2004, mantenint la resta d'articles la seva vigència i redacció.

6. Vigència: La vigència del present pacte serà d'un any.

7. Adhesió: Per a que sigui d'aplicació aquest Pacte, els sindicats no signants s'hi podran adherir mitjançant el protocol d'adhesió corresponent.

Disposició transitòria: L'aplicació de la distribució de les llicències sindicals de caràcter institucional resultant de l'entrada en vigor del present pacte, serà l'1 de setembre de 2015. Per a que sigui efectiva la distribució de les llicències institucionals entre les diferents organitzacions sindicals presents als òrgans de negociació esmentats a l'apartat 2 d'aquest pacte, l'adhesió s'ha de produir abans del 15 de juliol de 2015.

Barcelona, 29 de juny de 2015

ANNEX 1

DISTRIBUCIÓ ENTRE LES ORGANITZACIONS SINDICALS (+10% de representants)								
	CCOO	UGT	IAC	MC	SATSE	ASPEPC-SPS	CSI-F	TOTAL
Òrgans de negociació: - MGNEPAGC - MGN - MSNPAT - MSNPDNU - MSNPE - Comissió negociadora personal laboral	29	23	22	2	2	2	2	82
Altres òrgans: - Consell Català de la Funció Pública - Consell Rector de l'EAPC - Comissió de control del Pla de Pensions	5	4	1					10
TOTAL	34	27	23	2	2	2	2	92