

RESOLUCIÓ

de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2272, de 23.10.1996)

Vist que per escrit de la Direcció General de la Funció Pública (registre d'entrada 31.7.1996) es comunicà l'acord de l'acta de la CIVE de 22.7.1996, de ratificació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, adjuntant-hi:

- a) Acta núm. 20 de 22 de juliol de 1996 de la CIVE.
- b) Escrit de la UGT pel qual deleguen la signatura de l'acord en l'òrgan superior del sindicat.
- c) El Pacte pròpiament dit. Signat per l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les centrals sindicals CCOO i UGT (representants de les parts en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del III Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració Pública de Catalunya);

Vist que per escrit del secretari del sector de l'Administració autonòmica de la FSP-UGT de Catalunya (registre d'entrada 18.9.1996) es declarà que la central sindical és part signant del dit acord;

Vist que per escrit del subdirector general de Relacions Sindicals de la Funció Pública (registre d'entrada 20.9.1996) es tramet una còpia del Pacte per a la seva publicació en el DOGC, signat per la representació de l'Administració i per les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF, USTEC-CATAC, UGT i CEMSATSE;

Vist que es tracta d'un Pacte de funcionaris que ha de ser objecte de tramitació com a tal i també d'un acord de ratificació de l'esmentat Pacte per part de la CIVE, Comissió Paritària per a la Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni, creada en l'article 11 d'aquest, dipositat i registrat per la Resolució de 9.12.1994, per la qual s'ordena la inscripció i la publicació del III Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i per tant sent presentat també com a acord de la CIVE per al personal laboral;

Atès que l'autoritat laboral, de conformitat amb l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de maig, dels òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, ha de publicar en el Diari Oficial els acords i pactes de funcionaris;

Atès que la mateixa autoritat laboral, de conformitat amb el Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, ha de tramitar la inscripció en els registres segons l'article 2.e) dels acords de les comissions paritàries, tal com és l'acord de la CIVE en relació amb el personal laboral;

Que entre les funcions de la Comissió Paritària-CIVE, hi ha reconegudes en l'apartat j) de l'article 11 les de negociar les mesures sobre salut laboral, així com també la disposició transitòria 2.b) d'aquesta obliga la CIVE a la negociació sobre la prevenció de riscos laborals;

Atesos la Llei 9/1987 i les seves modificacions per la Llei 7/1990, i el Reial decret 1040/1971; de conformitat amb la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 28 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació, és procedent la publicació del Pacte com a acord per al personal funcionari i el seu registre com a acord de la CIVE.

Per tot això,

RESOLC:

-1 Disposar la publicació com a pacte de funcionaris del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

-2 Registrar i dipositar l'esmentat Pacte com a acord de la CIVE.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.

Barcelona, 30 de setembre de 1996

RAFAEL ORTIZ I CERVELLÓ
Director general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

PACTE

sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

Atesa la promulgació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, que transfereix al nostre ordenament jurídic la Directriu 89/391/CEE, relativa a l'aplicació de les mesures a fi de promoure la millora de la seguretat i la salut dels treballadors en el treball, que conté el marc jurídic general on opera la política de prevenció comunitària en concordança amb els compromisos contrets amb l'Organització Internacional del Treball a partir de la ratificació del Conveni 155, sobre seguretat i salut en el treball, de forma que es dóna compliment al mandat constitucional que conté l'article 40.2 de la nostra Constitució;

Atesa la necessitat que els drets de participació en l'esmentada matèria en l'àmbit de les administracions públiques s'han d'exercir amb les adaptacions que siguin procedents segons la diversitat de les activitats que duguin a terme i les diferents condicions en què aquestes es realitzen, la complexitat i la dispersió de la seva estructura organitzativa i les seves peculiaritats en matèria de representació col·lectiva en els termes previstos en la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics en concordança amb allò que estableix, en matèria de negociació col·lectiva, el títol III del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors;

Atesa la prèvia voluntat de les parts de participar activament en les polítiques preventives per tal d'eleva els nivells de salut i seguretat en el treball en l'àmbit laboral de tots els serveis públics que corresponen a la Generalitat de Catalunya, s'ha considerat convenient elaborar consensuadament un text que reculli determinats aspectes dels drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i és amb aquest objectiu que l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació de la Funció Pública i a la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (d'ara endavant CIVE) del Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, convenen a subscriure aquest

PACTE

1r Determinació de les parts que concerten aquest Pacte

Aquest Pacte ha estat negociat i signat per l'Administració de la Generalitat de Catalunya i pels representants de les organitzacions sindicals CCOO, CEMSATSE, USTEC-CATAC, UGT i CSI-CSIF presents en la Mesa General de Negociació de la Funció Pública, i pels representants de les organitzacions sindicals CCOO i UGT, presents a la CIVE del Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat.

La resta d'organitzacions sindicals amb implantació en l'Administració de la Generalitat es podran adherir al present Pacte mitjançant el corresponent protocol d'adhesió. L'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals CCOO i UGT hauran de ratificar el present Pacte en el si de la CIVE del III Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat.

2n Àmbit personal

2.1 Aquest Pacte és d'aplicació general a tot el personal que presta els seus serveis amb vincle jurídic administratiu, estatutari i laboral en els departaments de l'Administració de la Generalitat, dels seus organismes autònoms i dels ens i les entitats que en depenen inclosos en els àmbits d'aplicació del III Conveni únic o representats a la Mesa General de Negociació de la Generalitat de Catalunya.

2.2 Resta expressament exclòs el personal d'universitats i els mossos d'esquadra.

3r Àmbit funcional

Les normes contingudes en aquest Pacte afecten els centres de treball de tots els departaments i organismes autònoms de la Generalitat de Catalunya i dels ens i les entitats que en depenen.

4t Àmbit territorial

L'àmbit territorial d'aquest Pacte és el de la Comunitat Autònoma de Catalunya. Aquest Pacte també serà d'aplicació a tots els centres de treball de l'Administració de la Generalitat ubicats fora de Catalunya.

5è Àmbit temporal

Aquest Pacte entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el DOGC després de la seva aprovació en el si de la Mesa General de Negociació i en el si de la CIVE i el seu àmbit d'aplicació temporal s'estendrà fins a l'aprovació d'un nou pacte que el substitueixi.

6è Objecte

6.1 Aquest Pacte té com a objecte establir els criteris d'adaptació de la Llei de prevenció de riscos laborals (d'ara endavant LPRL) pel que fa als procediments de participació dels empleats públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat d'acord amb la complexitat i la dispersió de la seva estructura organitzativa i tot respectant la diversitat de les activitats que es duen a terme i les seves peculiaritats en matèria de representació col·lectiva.

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

6.2 Per tant, la participació dels empleats públics de l'Administració de la Generalitat en matèria de prevenció de riscos laborals s'ha de canalitzar mitjançant els seus representants especialitzats en aquesta matèria i a través dels òrgans creats a aquest efecte per aquest Pacte.

7è Delegats de prevenció

7.1 Els delegats de prevenció són els representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball.

7.2 D'acord amb l'article 35.4 de la LPRL, el sistema de designació dels delegats de prevenció serà el següent:

7.2.1 Els delegats de prevenció corresponents al personal funcionari d'administració i tècnic han de ser designats per les pròpies organitzacions sindicals entre el personal adscrit a cada comitè de seguretat i salut que tingui la condició de delegat sindical, en els termes reconeguts en l'article 10 i els concordants de la Llei orgànica de llibertat sindical, d'acord amb els criteris que s'estableixen en el Pacte de drets sindicals de 7 d'abril de 1995, o entre els membres de les juntes de personal d'aquest o entre altre personal adscrit a l'àmbit del propi comitè de seguretat i salut.

7.2.2 Els delegats de prevenció corresponents al personal funcionari docent no universitari seran designats per les juntes de personal entre els seus propis membres proporcionalment al nombre de membres de cada organització sindical a la junta de personal.

7.2.3 Els delegats de prevenció corresponents al personal estatutari o sanitari seran designats per les pròpies organitzacions sindicals entre els seus membres que tinguin la condició de delegats sindicals, en els termes reconeguts en l'article 10 i els concordants de la Llei orgànica de llibertat sindical, d'acord amb els criteris que s'estableixen en el Pacte de drets sindicals de 7 d'abril de 1995, entre els membres de la junta de personal o entre altre personal adscrit a l'àmbit de la pròpia junta de personal.

7.2.4 Els delegats de prevenció corresponents al personal laboral seran designats pels delegats de personal i pels comitès d'empresa entre els seus membres.

En el cas que el nombre de delegats de prevenció de personal laboral amb dret a ser membres del comitè de seguretat i salut d'un departament sigui inferior al total de delegats de prevenció de personal laboral corresponents al departament, serà el Comitè Intercentres, establert en l'article 55.5 del III Conveni únic, qui designarà els delegats de prevenció de personal laboral que passin a formar part del corresponent comitè de seguretat i salut.

7.3 El nombre de delegats de prevenció es determinarà d'acord amb l'escala següent:

Fins a 49 treballadors: 1 delegat de prevenció.

De 50 a 100 treballadors: 2 delegats de prevenció.

De 101 a 500 treballadors: 3 delegats de prevenció.

De 501 a 1.000 treballadors: 4 delegats de prevenció.

De 1.001 a 2.000 treballadors: 5 delegats de prevenció.

De 2.001 a 3.000 treballadors: 6 delegats de prevenció.

De 3.001 a 4.000 treballadors: 7 delegats de prevenció.

A partir de 4.001 treballadors: 8 delegats de prevenció.

7.3.1 En el punt 12è es detalla el nombre de delegats de prevenció per cada comitè de seguretat i salut en funció dels òrgans de representació de personal funcionari, estatutari i laboral constituïts en cadascun dels àmbits sectorials: personal d'administració i tècnic i laboral, personal d'ensenyament i personal estatutari o de sanitari.

7.3.2 En l'àmbit de personal sanitari estatutari, les organitzacions sindicals comunicaran a l'òrgan competent en matèria de personal de l'àmbit en el qual està adscrit el comitè de seguretat i salut la designació dels delegats de prevenció corresponents.

7.3.3 En l'àmbit de personal del Departament d'Ensenyament, les juntes de personal, els comitès d'empresa o les organitzacions sindicals comunicaran a l'òrgan competent en matèria de personal de l'àmbit en el qual està adscrit el comitè de seguretat i salut la designació dels delegats de prevenció corresponents.

7.3.4 En l'àmbit de personal d'administració i tècnic, els comitès d'empresa o les organitzacions sindicals comunicaran a l'òrgan competent en matèria de personal en el qual està adscrit el comitè de seguretat i salut la designació dels delegats de prevenció.

7.3.5 La Direcció General de Funció Pública, pel que fa al personal d'administració i tècnic i laboral; el Departament d'Ensenyament, pel que fa al personal d'Ensenyament, i el Departament de Sanitat, pel que fa al personal sanitari, facilitaran a cada delegat de prevenció una credencial que l'identifiqui com a tal.

8è Competències i facultats dels delegats de prevenció

8.1 Són competències dels delegats de prevenció les següents:

- Col·laborar amb l'Administració de la Generalitat a millorar l'acció preventiva.
- Promoure i fomentar la cooperació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- Ser consultats per l'Administració de la Generalitat sobre les decisions següents, abans que siguin executades: La planificació i l'organització de la feina a l'Administració de la Generalitat i la introducció de noves tecnologies en tot allò relacionat amb les conseqüències que aquestes puguin tenir per a la seguretat i la salut dels treballadors, derivades de l'elecció dels equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i de l'impacte dels factors ambientals en la feina.

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

L'organització i el desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals a l'Administració de la Generalitat, incloent-hi la designació dels treballadors encarregats d'aquestes activitats o el recurs a un servei de prevenció extern.

La designació dels treballadors encarregats de les mesures d'emergència.

Els procediments d'informació i de documentació a què es refereixen els articles 18.1 i 23.1 de la LPRL. Aquesta informació serà tramesa als delegats de prevenció a través dels corresponents comitès de seguretat i salut.

Els projectes i l'organització de la formació en matèria preventiva.

Qualsevol altra acció que pugui tenir efectes substancials sobre la seguretat i la salut dels treballadors.

d) Exercir una tasca de vigilància i de control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

8.2 Així mateix, els delegats de prevenció estan facultats per:

a) Acompanyar els tècnics en les avaluacions de tipus preventiu de l'ambient de treball, com també, en els termes previstos a l'article 40 de la LPRL, els inspectors de Treball i Seguretat Social en les visites i les verificacions que duguin a terme als centres de treball, a fi de comprovar que es compleixi la normativa sobre prevenció de riscos laborals i formular les observacions que creguin oportunes.

b) Tenir accés, amb les limitacions previstes a l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals, a la informació i la documentació referent a les condicions de treball que siguin necessàries per a l'exercici de les seves funcions i, particularment, a la prevista en els articles 18 i 23 de l'esmentada Llei. Quan la informació estigui subjecta a les limitacions indicades, només pot ser subministrada de manera que es garanteixi el respecte de la confidencialitat.

c) Ser informats per l'Administració de la Generalitat sobre els danys produïts en la salut dels treballadors quan aquesta n'hagués tingut coneixença; els delegats es poden presentar, encara que sigui fora de la seva jornada laboral, al lloc dels fets, a fi de conèixer-ne les circumstàncies.

d) Rebre de l'Administració de la Generalitat les informacions que aquesta hagi obtingut de les persones o els òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció de l'Administració, com també dels òrgans competents per a la seguretat i la salut dels treballadors, sense perjudici del que disposa l'article 40 de la LPRL, en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

e) Dur a terme visites als llocs de treball per exercir una tasca de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball i poder, amb aquesta finalitat, accedir a qualsevol zona i comunicar-se durant la jornada amb els treballadors, de manera que no s'alteri el desenvolupament normal del procés productiu.

f) Exigir a l'Administració de la Generalitat que adopti mesures de tipus preventiu i per millorar els nivells de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors; amb aquesta finalitat, poden fer propostes a l'Administració, com també al comitè de seguretat i salut perquè s'hi discuteixin. En el cas que l'Administració no adopti aquestes mesures proposades pel delegat de prevenció, exposarà els seus motius mitjançant el comitè de seguretat i salut corresponent, d'acord amb les normes de funcionament intern de cada comitè de seguretat i salut.

g) Proposar a l'òrgan de representació dels treballadors que s'adopti l'acord de paralització d'activitats a què es refereix l'apartat 3 de l'article 21 de la LPRL.

8.3 Els informes que hagin d'emetre els delegats de prevenció s'han d'elaborar en un termini de quinze dies o bé en el temps imprescindible quan calgui adoptar mesures adreçades a prevenir riscos imminents. Un cop transcorregut aquest termini sense que s'hagi emès l'informe, l'Administració posarà en pràctica la seva decisió.

9è Garanties i secret professional dels delegats de prevenció

9.1 Els delegats de prevenció gaudeixen de les mateixes garanties que disposen els representants del personal laboral o funcionari a l'Administració de la Generalitat.

9.2 Els delegats de prevenció observaran el degut secret professional respecte de les informacions a què tinguessin accés com a conseqüència de la seva actuació representativa en el si de l'Administració de la Generalitat d'acord amb el que disposa l'apartat 2 de l'article 65 de l'Estatut dels treballadors i els articles 10, paràgraf segon, i 11 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques.

10è Crèdit horari

10.1 Com a norma general, per cada delegat de prevenció es concedirà un crèdit horari de 15 hores mensuals. No obstant això, en funció del nombre de treballadors de cada unitat electoral s'atorgarà el crèdit horari de la forma següent: Els delegats de prevenció de personal docent no universitari que tinguin en la seva unitat electoral més de 30.000 treballadors tindran un crèdit horari de 60 hores mensuals.

Els delegats de prevenció de personal docent no universitari que tinguin en la seva unitat electoral més de 4.000 treballadors tindran un crèdit horari de 39 hores mensuals.

Els delegats de prevenció de personal sanitari que tinguin en la seva unitat electoral més de 4.000 treballadors tindran un crèdit horari de 39 hores mensuals.

Els delegats de prevenció dels equips de seguiment territorials de personal d'administració i tècnic i laboral tindran un crèdit horari suplementari de 14 hores mensuals.

10.2 Les organitzacions sindicals, els comitès d'empresa o les juntes de personal, d'acord amb el que estableix el punt 7 d'aquest Pacte, comunicaran a la Direcció General de la Funció Pública, al Departament d'Ensenyament o al Departament de Sanitat, segons el seu àmbit funcional, els delegats de prevenció amb indicació del comitè de seguretat i salut al qual pertanyen, adjuntant còpia de la comunicació feta a l'òrgan competent en matèria de personal de l'àmbit al

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

qual està adscrit el comitè de seguretat i salut. Aquesta comunicació els donarà dret a gaudir del crèdit horari establert en aquest punt.

10.3 Les hores corresponents a cada organització sindical en funció dels seus delegats de prevenció s'especifiquen a l'annex 1.

Aquestes hores s'acumularan, en els diferents àmbits funcionals, a la borsa d'hores de crèdit sindical de cada organització sindical, la qual en podrà disposar tal com s'estableix en el punt 3 del Pacte de drets sindicals, de 7 d'abril de 1995.

Aquest crèdit horari servirà perquè els delegats de prevenció l'utilitzin per a les activitats que s'estableixen en l'article 37.1 de la LPRL, de forma que en cap cas podran sol·licitar permisos o hores addicionals per exercir les funcions que es determinen en aquest article.

10.4 En cas que es produeixin canvis en el nombre de delegats de prevenció de les respectives organitzacions sindicals en funció dels resultats electorals assolits, les pròpies organitzacions sindicals i les juntes de personal, segons s'hagi pactat en cada sector, comunicaran als òrgans competents en matèria de personal en virtut de la seva adscripció sectorial el nou nombre de delegats i la seva adscripció sindical, a l'efecte de computar les hores que corresponen a cadascuna de les organitzacions sindicals.

11è Formació

11.1 L'Administració de la Generalitat es compromet a proporcionar als delegats de prevenció els mitjans i la formació adequats en matèria preventiva per a l'exercici de les seves funcions.

11.2 Anualment es proporcionarà la formació especialitzada en funció de les necessitats i especificitats de cada àmbit i d'acord amb els programes de formació que s'estableixin en cada comissió paritària.

12è Els comitès de seguretat i salut

12.a.1 Els comitès de seguretat i salut són els òrgans paritaris i col·legiats de participació destinats a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'Administració de la Generalitat en matèria de prevenció de riscos.

12.a.2 Els comitès estaran formats per tots els delegats de prevenció del personal funcionari d'administració i tècnic, docent no universitari i estatutari i pels delegats de prevenció del personal laboral segons estableix el punt 7è anterior, d'una banda, i pels representants de l'Administració de la Generalitat en nombre igual al dels delegats de prevenció, de l'altra.

12.a.3 Podran participar en les reunions dels comitès de seguretat i salut, amb veu però sense vot, els delegats sindicals i els responsables tècnics de la prevenció a l'Administració de la Generalitat, així com també els treballadors i/o funcionaris que tinguin una qualificació especial o informació concreta respecte dels temes debatuts en el si del comitè.

12.a.4 Tots els delegats de prevenció d'un departament, encara que no pertanyin al comitè de seguretat i salut, podran assistir a les seves reunions, amb veu però sense vot.

12.a.5 Els comitès de seguretat i salut es reuniran com a mínim cada trimestre, i sempre que ho sol·liciti alguna de les seves parts d'acord amb les normes de funcionament de cada comitè de seguretat i salut.

12.a.6 Tots els comitès de seguretat i salut disposaran d'una sala de reunions, sempre que la necessitin, per a les seves activitats, prèvia sol·licitud al centre corresponent i, per tal de facilitar la tasca als delegats de prevenció, l'Administració posarà a la seva disposició el suport tècnic i l'assessorament necessari, així com els locals destinats als representants sindicals.

12.a.7 Els comitès de seguretat i salut s'organitzaran d'acord amb les seves peculiaritats específiques en els termes que determinin les seves pròpies normes de funcionament.

12.a.8 Atesa l'estructura complexa i les peculiaritats de l'Administració de la Generalitat, les parts signants consideren que l'àmbit específic per a la constitució dels comitès de seguretat i salut s'ha d'adequar a l'estructura organitzativa dels òrgans de representació del personal al servei de l'Administració de la Generalitat en els diferents àmbits d'administració i serveis, docent no universitari i estatutari o sanitari, en la forma detallada en el punt següent.

12.a.9 Sempre que hi hagi modificació del nombre de treballadors inclosos en un comitè de seguretat i salut, d'una unitat electoral o d'un departament, s'adequaran el nombre de comitès o la seva composició, segons s'escaigui.

12.1 Composició dels comitès de seguretat i salut.

Àmbit del personal d'administració i tècnic i laboral:

12.1.1 S'estableix un comitè de seguretat i salut per cada departament i un pels col·lectius de personal penitenciari, agents rurals i bombers.

12.1.2 El nombre de delegats de prevenció de cada comitè de seguretat i salut deriva de l'aplicació de l'escalat que s'estableix en el punt 7 d'aquest Pacte, sobre el nombre total de funcionaris de l'àmbit de cada comitè de seguretat i salut d'una banda i sobre el nombre total de personal laboral de cada comitè de seguretat i salut, de l'altra.

12.1.3 En l'àmbit de personal laboral s'aplica l'escalat esmentat per cada àmbit electoral, de forma que el nombre de delegats de prevenció de personal laboral de cada departament pot ser superior al nombre de delegats que tinguin dret a ser membres del seu comitè de seguretat i salut.

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

CSS: comitè de seguretat i salut; L: total DP laboral; M: membres DP lab.; C: Comitè DP func.; T: total membres.

CSS	L	M	C	T
Agric., Ramad. i Pesca	12	4	5	9
Benestar Social	14	5	4	9
Cultura	9	4	5	9
Economia i Finances	6	3	4	7
Governació	6	3	4	7
Ind., Comerç i Turisme	4	2	4	6
Justícia	14	5	5	10
Medi Ambient	4	1	3	4
Política Terr. i O. P	13	5	5	10
Presidència	5	3	4	7
Sanitat i Seg. Soc.	6	3	6	9
Treball	9	3	4	7
Agents rurals	-	0	3	3
Personal penitenc.	-	3	6	9
Personal bomber	-	2	5	7
Total	102	46	67	113

Àmbit del Departament d'Ensenyament:

S'estableix un comitè de seguretat i salut per a les demarcacions territorials de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona. Pel que fa al nombre de delegats de prevenció, la seva composició deriva de l'aplicació de l'escalat que estableix el punt 7è d'aquest Pacte, de forma independent sobre el nombre total de personal docent no universitari, personal funcionari d'administració i tècnic i personal laboral, inclòs en aquest àmbit.

D: DP docent; F: DP funcionari; L: DP laboral; T: total.

Ctè. de Seg. i Salut	D	F	L	T
Barcelona	8	5	6	19
Girona	8	3	3	14
Lleida	7	3	3	13
Tarragona	8	3	3	14
Total	31	14	15	60

Àmbit del personal estatutari o sanitari (ICS):

S'estableix un comitè de seguretat i salut per cada junta de personal constituïda en l'àmbit del personal sanitari estatutari. El nombre de delegats de prevenció deriva de l'aplicació de l'escalat que estableix el punt 7è d'aquest Pacte sobre el nombre total de treballadors inclosos en l'àmbit de cada junta de personal.

M: DP membres.

Comitè de Seguretat i Salut	M
Hosp. Arnau de Vilanova, de Lleida	5
Hosp. Joan XXIII, de Tarragona	5
Hosp. Verge de la Cinta, de Tortosa	4
Hosp. Josep Trueta, de Girona	5
Hosp. Sant Llorenç, de Viladecans	3
Hosp. Germans Trias i Pujol, de Badalona ...	5
Atenció primària Lleida	5
Atenció primària Tarragona-Tortosa	5
Atenció primària Girona	5
Atenció primària Costa de Ponent	7
Atenció primària Barcelonès N. i Maresme	5
Atenció primària Centre	7
Atenció primària Barcelona Ciutat	8
CSU Vall d'Hebron	8
CSU Bellvitge	7
Total	84

12.2 Competències i facultats dels comitès de seguretat i salut.

12.2.1 Els comitès de seguretat i salut tenen les competències següents:

a) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i els programes de prevenció de riscos a l'Administració de la Generalitat. A aquest efecte, s'hi debatran, abans de la seva posada en pràctica i en tot el que faci referència a la seva incidència en la prevenció de riscos, els projectes en matèria de planificació, organització de la feina i introducció de noves tecnologies, organització i desenvolupament de les activitats de protecció i prevenció, i els projectes i l'organització de la formació en matèria preventiva.

b) Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a la prevenció efectiva dels riscos i proposar a l'Administració de la Generalitat la millora de les condicions o la correcció de les deficiències que hi hagi.

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

12.2.2 En l'exercici de les seves competències, els comitès de seguretat i salut estan facultats per:

- a) Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos en el centre de treball, tot duent a terme, a aquest efecte, les visites que considerin oportunes.
- b) Conèixer tots els documents i els informes que calgui sobre les condicions de treball per al compliment de les seves funcions, com també els procedents de l'activitat del servei de prevenció, si escau.
- c) Conèixer i analitzar els danys produïts en la salut o en la integritat física dels treballadors, a fi de valorar-ne les causes i proposar les mesures preventives oportunes.
- d) Conèixer la memòria i la programació anuals de serveis de prevenció i fer-ne informes.

12.2.3 Per tal de complir el que disposa la LPRL respecte a la col·laboració entre empreses en els supòsits de desenvolupament simultani d'activitats en un mateix centre de treball, es pot acordar la realització de reunions conjuntes dels comitès de seguretat i salut o, si no n'hi hagués, dels delegats de prevenció i els empresaris de les empreses que no tinguin aquests comitès, o bé altres mesures d'actuació coordinada.

13è Grups de seguiment territorial en l'àmbit del personal administratiu, tècnic i laboral

13.1 D'acord amb el que preveu l'article 34.3 de la LPRL, que dona possibilitat a les parts de crear comitès de seguretat i salut descentralitzats, en l'àmbit del personal administratiu, tècnic i laboral, es crearan tres grups de seguiment a les demarcacions de Tarragona, Lleida i Girona, amb el suport del corresponent Centre de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball. L'Administració posarà els mitjans tècnics i materials per tal que la seva actuació sigui el més eficaç possible. Estaran compostes per vuit delegats territorials de prevenció que seran escollits entre els delegats de prevenció que s'estableixen en l'apartat 12.1 d'aquest Pacte. Aquests delegats tindran les mateixes competències que la resta de delegats de prevenció que estableix l'article 36 de la LPRL en el seu àmbit territorial però, a més, vetllaran pel compliment dels acords i impulsaran les campanyes de política preventiva que es determinin a la comissió sectorial; també portaran a la pràctica les activitats que s'acordi assignar als comitès de seguretat i salut departamentals. Amb tot això es mantindrà una acció coordinada amb els delegats de prevenció de cadascun dels comitès de seguretat i salut per tal d'optimitzar els recursos.

13.2 Aquests delegats de prevenció s'atribuiran a cada organització sindical present a la Mesa de Negociació de Personal d'Administració i Tècnic o a la CIVE i s'assignaran proporcionalment en funció del nombre de delegats de prevenció (vegeu annex 2).

13.3 El funcionament d'aquests grups de seguiment s'avaluarà i es revisarà després d'un any de l'entrada en vigor d'aquest Pacte.

14è Comissions paritàries de prevenció de riscos laborals

14.1 D'acord amb allò que estableix l'article 38.3, segon paràgraf, de la Llei de prevenció de riscos laborals, es constituirà una comissió paritària de prevenció de riscos laborals per al personal d'administració tècnic i laboral, una per al personal del Departament d'Ensenyament i una altra per al personal sanitari.

14.2 La composició de la part social serà d'onze membres i es tindrà en compte la representativitat de les diferents organitzacions sindicals en els àmbits respectius, tant pel que fa al personal funcionari i estatutari com pel que fa al personal laboral, de la forma següent:

- a) S'atribuirà un membre a cada organització sindical que reuneixi les següents condicions:
Estar present a les meses sectorials de negociació corresponents o a la CIVE.
Tenir algun delegat de prevenció en l'àmbit corresponent.

- b) La resta de membres es distribuïran proporcionalment en funció dels delegats de prevenció que tingui cada organització sindical que reuneixi les condicions esmentades en el primer punt.

14.3 La composició d'aquestes comissions paritàries s'especifica en l'annex 3.

14.4 Aquestes comissions paritàries de prevenció de riscos laborals es reuniran cada trimestre i sempre que ho sol·liciti alguna de les seves representacions, d'acord amb les seves normes de funcionament intern.

14.5 Les comissions paritàries adoptaran les seves pròpies normes de funcionament i en qualsevol cas els acords que es prenguin vincularan la comissió paritària. En cas de la impossibilitat d'arribar a acords es podran establir mecanismes de mediació.

14.6 Les funcions fonamentals atorgades per les parts signants a les comissions paritàries seran les següents:

- a) Establir les prioritats en general d'actuació dels comitès de seguretat i salut del seu àmbit.
- b) Formular propostes a fi d'aconseguir una normal i eficaç aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals.
- c) Promoure la difusió, la divulgació i la coneixença dels diferents programes de prevenció.
- d) Conèixer els diferents programes de prevenció, seguretat i salut, establerts a cada comitè de seguretat i salut, i col·laborar-hi.
- e) Examinar, resoldre i interpretar totes les qüestions que es derivin de l'aplicació d'aquest Pacte.
- f) Encarregar estudis de caràcter general.
- g) Participar en el disseny de la formació que s'impartirà als delegats de prevenció d'acord amb la dotació pressupostària assignada. Per això s'atendran les peticions i informes dels diferents comitès de seguretat i salut. Quan la formació oferta no s'ajusti a això, les comissions paritàries ho hauran de motivar; així mateix es dissenyarà el primer programa de formació per als delegats de prevenció en el termini de dos mesos des de la seva constitució.
- h) Participar en el disseny de programes de formació anuals, els quals seran aprovats el primer mes de l'any.

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

i) Sol·licitar la col·laboració d'entitats de significada importància en matèria de seguretat i salut laboral, en especial de la Subdirecció General de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball i dels centres de seguretat i condicions de salut en el treball dependents d'aquesta.

15è Indemnitzacions per despeses de desplaçament

15.1 Els delegats de prevenció tindran dret a percebre indemnitzacions per despeses de desplaçament, d'acord amb el [Decret 337/1988, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya](#), en els següents casos:

Per assistència a les reunions de les comissions paritàries de prevenció de riscos de cada sector. Aquestes indemnitzacions, també les podran percebre els membres de les comissions paritàries encara que no siguin delegats de prevenció.

Per assistència a les reunions del comitè de seguretat i salut del qual són membres.

Per acompanyar els inspectors de Treball i Seguretat Social en les visites i verificacions que duguin a terme en els centres de treball, amb la finalitat de comprovar que es compleixi la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

Per acompanyar els tècnics en les avaluacions de tipus preventiu de l'ambient de treball.

Per efectuar les visites preventives que s'acordin en el pla de treball del comitè de seguretat i higiene.

Per assistència al centre de treball en cas d'accident greu, molt greu o mortal.

15.2 La percepció d'aquestes indemnitzacions se supeditarà als criteris següents:

a) Com a norma general, només s'autoritzarà l'ús de transport públic. Així s'indemnitzarà per l'import del bitllet corresponent, sigui quin sigui el mitjà utilitzat.

b) Excepcionalment, es podrà autoritzar el desplaçament en vehicle particular, sempre que no hi hagi transport regular des de la localitat on estigui ubicat el centre de treball fins la d'on tingui lloc l'activitat o quan en el dia o l'hora de la reunió no hi hagi servei de transport.

c) Quant a les despeses de manutenció que es puguin originar amb motiu del desplaçament, caldrà atènyer-se al que disposa l'article 10.4 del [Decret 337/1988](#).

15.3 L'abonament de les indemnitzacions per les despeses de viatge i de manutenció anirà a càrrec:

Del Departament de la Presidència, quan es tracti de reunions de la Comissió Paritària de prevenció de riscos laborals de personal d'administració i tècnic i de personal laboral.

Del Departament d'Ensenyament, quan es tracti de reunions de la Comissió Paritària de prevenció de riscos laborals de personal del Departament d'Ensenyament.

De l'Institut Català de la Salut, quan es tracti de reunions de la Comissió Paritària de prevenció de riscos laborals de personal sanitari.

Del departament on estigui el comitè de seguretat i salut quan es tracti de reunions de l'esmentat comitè o de visites als centres propis del departament.

15.4 La tramitació de la indemnització requerirà la formalització de l'imprès, a aquest efecte, així com la justificació dels fets que han motivat la despesa i el certificat d'assistència a l'activitat, amb especificació de la seva durada, emès per l'administració convocant.

15.5 Les visites seran efectuades preferentment pel delegat de prevenció de la comarca on estigui ubicat el centre de treball. En cas que no existeixi cap delegat de prevenció en la comarca, la visita l'efectuarà preferentment el de la comarca més propera.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

El personal al servei de l'Administració de justícia, afectat pel traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Generalitat de Catalunya pel Reial decret 441/1996, d'1 de març, s'incorporarà a aquest Pacte mitjançant el corresponent protocol d'adhesió, incorporant la seva representació al Comitè de Seguretat i Salut del Departament de Justícia.

Segona

Qualsevol altre col·lectiu que sigui traspassat a l'Administració de la Generalitat incorporarà la seva representació en matèria de seguretat i salut laboral en els comitès de seguretat i salut establerts en aquest Pacte.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Fins que no es renovi la composició de les juntes de personal docent no universitari amb motiu de la realització de noves eleccions sindicals, es podrà designar com a delegats de prevenció altre personal docent no universitari del propi àmbit de la junta de personal, sense la condició que sigui membre d'aquesta.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Les parts signants d'aquest Pacte es comprometen a adaptar el seu contingut, si calgués, a les disposicions reglamentàries que es puguin dictar tot desenvolupant la Llei de prevenció de riscos laborals.

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

Segona

Les parts signants d'aquest Pacte acorden dur a terme una actuació coordinada, en matèria de seguretat i salut laboral, per tal d'evitar o de disminuir els riscos laborals i garantir una protecció eficaç de la integritat física i de la salut de tots els empleats públics que presten els seus serveis en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Tercera

En tot allò no previst en aquest Pacte caldrà atènyer-se al que disposa la LPRL i la resta de la legislació concordant.

ANNEX 1

Àmbit de personal d'administració i tècnic laboral (x)

F: DP funcionari; L: DP laboral; D: total DP.; H: hores per DP; P: hores D Terr. P; T: total hores.

	F	L	D	H	P	T
CCOO.....	20	50	70	15	168	1219
CEMSATSE.....	5	-	5	15	-	75
USTEC-CATAC.....	21	4	25	15	84	459
UGT.....	5	30	35	15	84	609
CSIF.....	7	-	7	15	-	105
SAC.....	6	5	11	15	-	165
USO.....	3	1	4	15	-	60
Total.....	67	90	157	-	-	2691

(x) No està inclòs el Departament d'Ensenyament

ANNEX 1.1

Àmbit del Departament d'Ensenyament

F: DP funcionari; L: DP laboral; D: total DP.; H: hores per DP; P: hores D Terr. P; T: total hores.

	F	L	D	H	P	T
CCOO.....	6	9	1	16	15	240
Barcelona.....	-	-	4	4	60	240
Tarragona.....	-	-	2	2	39	79
Girona.....	-	-	3	3	39	117
USTEC-CATAC.....	5	-	1	6	15	90
Barcelona.....	-	-	2	2	60	120
Tarragona.....	-	-	2	2	39	78
Girona.....	-	-	1	1	39	39
UGT.....	1	5	1	7	15	105
Barcelona.....	-	-	1	1	60	60
CSI-CSIF.....	1	1	-	2	15	30
Tarragona.....	-	-	1	1	39	39
STES.....	-	-	3	3	15	45
Tarragona.....	-	-	2	2	39	78
Girona.....	-	-	3	3	39	117
ANPE.....	-	-	1	1	15	15
Tarragona.....	-	-	1	1	39	39
Girona.....	-	-	1	1	39	39
SAC-CSC.....	1	-	-	1	15	15
ASPEC.....	-	-	-	-	-	-
Barcelona.....	-	-	1	1	60	60
Total.....	14	15	31	60	-	1644

ANNEX 1.2

Àmbit de personal sanitari

H: hores DP; T: total hores.

	DP	H	T
CCOO.....	17	15	255
Vall Heb.....	2	39	78
Prim. Barcelona.....	2	39	78

NORMATIVA DE FUNCIÓ PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

CEMSATSE	27	15	405
Vall Heb.	3	39	117
Prim. Barcelona	4	39	156
USTEC-CATAC	6	15	90
Vall Heb.....	1	39	39
UGT	10	15	150
Prim. Barcelona	1	39	39
CSI-CSIF	2	15	30
CGT	1	15	15
Vall Heb.....	1	39	39
USO	2	15	30
SASC	1	15	15
Vall Heb.	1	39	39
CTC	0	15	0
Prim. Barcelona	1	39	39
SAE	1	15	15
APAILL	1	15	15
Total	84	-	1644

ANNEX 2

Composició dels grups de seguiment territorials per al personal d'administració i tècnic laboral

D'acord amb els actuals delegats de prevenció, la composició de cada grup de seguiment és la següent:

S: sindicats presents a Mesa seguiment o CIVE; D: nombre de delegats de prevenció; M: membres proporcionals per delegats de p.; N: nombre membres grup de seguiment.

S	D	M	N
CCOO.....	70	3,94	4
USTEC-CATAC	25	1,41	2
UGT	35	1,97	2
CSI-CSIF	7	0,39	0
CEMSATSE	5	0,28	0
Total	142	-	8

ANNEX 3

Composició de les comissions paritàries

P: nombre de membres per presència a les meses de negociació a la CIVE; D: nombre de membres en funció del nombre de delegats de prevenció; T: total

	P	D	T
<i>Personal adm. i tècnic laboral</i>			
CCOO.....	1	3	4
USTEC-CATAC	1	1	2
CEMSATSE.....	1	0	1
UGT.....	1	2	3
CSI-CSIF.....	1	0	1
STE'S.....	-	-	0
Total	-	-	11
<i>Personal d'Ensenyament</i>			
CCOO.....	1	3	4
USTEC-CATAC	1	1	2
CEMSATSE.....	-	0	0
UGT.....	1	1	2
CSI-CSIF.....	1	0	1
STE'S.....	1	1	2
Total	-	-	11
<i>Personal sanitari</i>			
CCOO.....	1	2	3
USTEC-CATAC	1	0	1
CEMSATSE.....	1	3	4
UGT.....	1	1	2

NORMATIVA DE FUNCIO PÚBLICA

RESOLUCIÓ de 30 de setembre de 1996, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 2)

CSI-CSIF.....	1	0	1
STE'S.....	-	0	-
Total	-	-	11

Atribució de membres de les comissions paritàries.

P: membres per presència en mesos o CIVE; N: nombre de delegats de prevenció; M: membres per nombre de DP; T: total.

	P	N	M	T	
<i>Àmbit de personal d'administració</i>					
CCOO.....	1	70	2,96	3	4
USTEC-CATAC .	1	25	1,06	1	2
CEMSATSE.....	1	5	0,21	0	1
UGT.....	1	35	1,48	2	3
CSI-CSIF.....	1	7	0,30	0	1
STE'S.....	-	-	0,00	0	0
Total	-	142	-	6	11

<i>Àmbit de personal d'ensenyament</i>					
CCOO.....	1	25	2,73	3	4
USTEC-CATAC .	1	11	1,00	1	2
CEMSATSE.....	-	-	0,00	0	0
UGT.....	1	8	0,87	1	2
CSI-CSIF.....	1	3	0,33	0	1
STE'S.....	1	8	0,87	1	2
Total	5	55	-	6	11

<i>Àmbit de personal sanitari</i>					
CCOO.....	1	21	1,68	2	3
USTEC-CATAC .	1	7	0,56	0	1
CEMSATSE.....	1	34	2,72	3	4
UGT.....	1	11	0,88	1	2
CSI-CSIF.....	1	2	0,16	0	1
STE'S.....	-	-	0,00	-	0
Total	5	75	-	6	11