

RESOLUCIÓ

TRE/2206/2007, d'11 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de diverses modificacions i de l'increment salarial per a l'any 2007 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008 (codi de conveni 7900692).

Vist el text de diverses modificacions i de l'increment salarial per a l'any 2007 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008, signat per la part empresarial pels representants de la Generalitat de Catalunya, i per la part social, pels representants de CCOO, UGT i IAC, i d'acord amb el que estableixen l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 170.1.e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció i la publicació de diverses modificacions i de l'increment salarial per a l'any 2007 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008 (codi de conveni 7900692) al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió negociadora del Conveni.

Barcelona, 11 de juny de 2007

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
Director general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la Comissió negociadora sobre modificacions al text articulat del VI Conveni col·lectiu únic, de 29 de març de 2007

Acorden

1. Donar publicitat a l'increment salarial corresponent a l'any 2007 pactat per aquesta Comissió Negociadora en la seva reunió de data 18 de gener de 2007 i que es transcriu literalment a continuació:

Acord de 18 de gener de 2007:

Reunida la Comissió negociadora del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i en compliment del que disposen els apartats g) i h) de l'article 28 d'aquest Conveni,

Acorden:

1. Que l'increment salarial per a l'any 2007 per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació

d'aquest Conveni col·lectiu serà d'un 3,55% distribuït de forma proporcional.

2. Aquest increment es farà efectiu en la nòmina del mes de febrer de 2007 amb efectes retroactius a 1 de gener de 2007.

En compliment del que disposa l'article 2 del Decret 647/2006, de 27 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2006 mentre no siguin vigents els del 2007, aquest increment salarial s'acorda de forma provisional i amb caràcter de a compte del que es fixi en la Llei de pressupostos de la Generalitat per al 2007.

Les taules retributives per al personal laboral resultants de l'aplicació d'aquest acord de revisió salarial per a l'any 2007 són les que s'adjunten a aquesta acta com a annex 1.

2. Modificar el text del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. Les modificacions acordades consten en l'annex 2 d'aquesta acta tindran els efectes econòmics que s'indiquen en cada cas. Totes les modificacions s'han adoptat per unanimitat de tots els membres.

3. Procedir d'acord amb l'establert a l'article 90, 2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors, i en el Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball.

ANNEX 2

Modificacions al text articulat del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya

1. Totes les referències departamentals del VI Conveni únic s'han d'entendre adequades a les noves estructures organitzatives departamentals derivades del Decret 421/2006, de 28 de novembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat.

2. L'article 15.5 antepenúltim paràgraf queda redactat de la manera següent:

El canvi de lloc de treball per aquest sistema tindrà caràcter provisional i serà objecte de revisió en períodes anuals. Si després de dues revisions l'informe del servei de prevenció confirma que es mantenen les circumstàncies que van motivar el canvi i s'ha constatat efectivament pel servei de prevenció que el nou lloc de treball és adequat per a la seva salut, aquest esdevindrà definitiu. Així mateix, el canvi de lloc ha de comportar un procés de reciclatge i formació suficient, a càrrec de l'Administració, per poder desenvolupar les noves tasques que se li assignin.

3. Es crea en l'article 20.1 del VI Conveni únic la categoria de tècnic/a de gestió i administració de loteries en el grup professional A-2.

4. Es crea en l'article 20.3 del VI Conveni únic la categoria de xofer/a del servei de representació en el grup professional C-2.

5. Es crea en l'article 20.4 del VI Conveni únic la categoria d'auxiliar d'educador/a** en el grup professional D-1.

6. L'article 25.2 del VI Conveni únic queda redactat de la manera següent:

La Generalitat de Catalunya farà convocatòries d'accés restringides, adreçades a persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual, pel sistema de concurs de mèrits, en les quals únicament es valorarà el coneixement de la llengua catalana i la preparació professional obtinguda per formació ocupacional o anàloga, programes específics d'inserció sociolaboral i experiència professional en llocs d'igual o similar categoria professional tenint en compte el grau de similitud entre el contingut de la preparació esmentada i els llocs de treball oferts. La puntuació d'aquests dos conceptes serà d'un 90% la preparació professional i d'un 10% el coneixement de la llengua catalana.

Podran optar a aquest sistema d'accés aquelles persones amb un grau de discapacitat, derivada exclusivament de retard mental igual o superior al 25%, que puguin desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball sense necessitat d'una supervisió o suport constants una vegada superat el període d'adaptació.

Aquestes convocatòries les farà per a tota l'Administració de la Generalitat el Departament de Governació i Administracions Públiques, a través de la Secretaria d'Administració i Funció Pública i llevat de les especificitats regulades en aquest article es regiran pel que disposa l'article 22 d'aquest Conveni.

Per a aquestes places, i per raó de les característiques dels llocs de treball i de les persones que les han d'ocupar, no serà requisit previ l'exigència de titulació per accedir als grups professionals, llevat dels casos en què per llei s'exigeixi la titulació. Així mateix, caldrà l'acreditació, mitjançant un dictamen vinculat expedid per l'equip multiprofessional competent, que tindrà en compte la valoració de les competències professionals per part de les tècniques/tècnics en matèria d'inserció laboral de la Direcció General de Funció Pública, conforme poden desenvolupar les tasques pròpies dels llocs de treball oferts sense necessitat d'una supervisió o suport constant.

La Secretaria d'Administració i Funció Pública convocarà els concursos de canvi de destinació previ d'aquestes places per a tota l'Administració de la Generalitat. En aquests concursos només podran participar els treballadors/ores que hagin assolit la condició de personal fix en alguna convocatòria anterior de nou accés efectuada en base al que disposa aquest article. Pel que fa al procediment d'aquests concursos de canvi de destinació, llevat de l'especificat relativa al personal que hi pot participar, es regirà pel que disposa l'article 23 d'aquest Conveni.

Els treballadors/es que hagin accedit a l'Administració mitjançant aquestes convocatòries d'accés específiques podran participar en els concursos de canvi de destinació que es convoquen de conformitat amb l'article 23 d'aquest

Conveni sempre que compleixin els requisits que exigeixen les bases de la convocatòria i acreditin, mitjançant un dictamen vinculat expedat per l'equip multiprofessional competent, que tindrà en compte la valoració de les competències professionals per part dels tècnics/tècniques en matèria d'inserció sociolaboral de la Direcció General de Funció Pública, que es poden desenvolupar les tasques pròpies dels llocs de treball als qual s'opta sense necessitat d'una supervisió o suport constants una vegada superat el període d'adaptació i, si és el cas, de la necessitat de l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves que, en el seu cas, prevegi la convocatòria i/o l'adaptació dels llocs de treball.

Superat el període d'adaptació, si el treballador/a presenta disfuncions reiterades en l'ajustament al lloc de treball, els/les professionals en matèria d'inserció sociolaboral de la Direcció General de Funció Pública podran orientar els canvis de lloc de treball que afavoreixin una integració òptima.

Periòdicament s'informarà a la CIVE de les places ocupades per personal amb discapacitats.

7. L'article 26.10 del VI Conveni únic queda redactat de la manera següent:

26.10 La selecció de personal laboral temporal es realitzarà d'acord amb el que disposa l'apartat 1 del present article.

Excepcionalment, per causa d'urgència, es pot procedir a la contractació de personal temporal directament, sense necessitat de convocatòria. En aquest cas, el personal s'ha de seleccionar d'acord amb criteris objectius negociats pel departament amb els/les representants dels treballadors, atenent les circumstàncies personals, professionals i la idoneïtat del candidat/a en relació amb el lloc de treball a proveir.

Així mateix, es podran valorar els serveis prestats a l'Administració en la mateixa categoria i funcions.

Borsa de treball: s'haurà de constituir una borsa de treball per a les categories corresponents a serveis finalistes que requereixen una substitució àgil i/o immediata. Els departaments han de pactar amb els seus Comitès les categories professionals per a les quals s'ha de constituir aquesta borsa de treball.

Totes les persones que integren la borsa de treball han de reunir els requisits exigits pel Conveni únic per a accedir als llocs de treball. Pel que fa al coneixement de la llengua catalana, s'exigirà en funció de la categoria professional de què es tracti de conformitat amb el que disposa el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Els criteris pels quals s'han les borses de treball departamentals són els següents:

Composició de la borsa: La borsa està constituïda per aquests 3 blocs:

1. Persones que han treballat en el departa-

ment en la categoria professional de què es tracti. L'ordre de la borsa es farà en funció del temps de serveis prestats en la Generalitat de Catalunya en aquella categoria professional.

2. Persones aprovades sense plaça en una convocatòria pública d'accés de la categoria professional de què es tracti.

3. Persones que participin en una convocatòria anual en la qual únicament es valoraran els següents conceptes:

a. Experiència en tasques iguals o similars
b. Formació específica relacionada directament amb les funcions pròpies de la categoria professional, amb la possibilitat que algun departament pugui fer una prova professional.

En aquells departaments en què per raó del volum de contractacions es consideri necessari el manteniment d'una borsa de treball oberta, s'acceptaran les sol·licituds de candidats fora del termini previst a la convocatòria anual. Aquests candidats/ates seran valorats pels mateixos conceptes però, amb independència de la seva puntuació, s'ordenaran a partir del darrer candidat/a que hagi presentat la seva sol·licitud de participació en els terminis previstos en la convocatòria anual.

Ordre de crida: Els candidats/ates indicaran en la seva sol·licitud d'inclusió a la borsa de treball la seva voluntat d'acceptar llocs de treball de jornada reduïda i/o a temps parcial. Únicament seran cridats/ades per a proveir aquests llocs en els supòsits que així ho hagin indicat.

Quan es produeixi una necessitat de provisió d'un lloc de treball es cridarà al següent candidat/a de la llista que en aquells moments no estigui prestant serveis en un altre lloc de treball. Únicament s'oferirà als treballadors/ores de la llista que ja estan ocupats, els contractes d'interinitat per vacant.

En els supòsits que es produeixin substitucions sense solució de continuïtat en un mateix lloc de treball que facin necessari la subscripció de diferents contractes temporals, tots ells s'oferiran al mateix treballador/a, llevat que es tracti de subscriure un contracte d'interinitat per vacant; en aquest cas, s'oferirà al primer candidat/a de la llista en ordre de puntuació (estigui o no treballant).

Criteris d'exclusió:

a) No superació del període de prova
b) Sanció per expedient disciplinari
c) Rebuig de dues ofertes de treball sigui quin sigui el mitjà pel qual s'hagi notificat la necessitat de provisió del lloc de treball (telefònic, telemàtic etc.), llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de la borsa. El rebuig de la primera oferta de treball comportarà que el treballador/a se situï a l'última posició del bloc des del qual va accedir a aquest lloc.

d) Dues renúncies a un contracte de treball que s'està desenvolupant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de la borsa. La primera renúncia a un contracte de treball comportarà que el treballador/a se situï a l'última posició del bloc des del qual va accedir a aquest lloc.

e) Existència de dos informes negatius de dos superiors jeràrquics. D'aquest fet s'informarà als representants dels treballadors/ores.

Causes de suspensió:

- Estar en situació de baixa mèdica
- Estar prestant serveis amb un contracte de durada determinada en un altre lloc de treball de l'Administració de la Generalitat.
- Estar en causa de suspensió del contracte de treball, sempre i quan aquesta causa hagi estat acreditada pel treballador/a amb caràcter previ a que es produeixi la necessitat de contractació.

Altres qüestions:

- En el supòsit que sigui necessari proveir un lloc de treball i no hi hagi candidats/ates en la borsa per a una determinada categoria professional es podran utilitzar les borses de treball d'altres categories similars, si així es pacta amb els representants dels treballadors.

- Es lliurarà als representants dels treballadors/ores una còpia de la borsa de treball.

- En un termini màxim d'un any s'hauran d'adaptar a aquests criteris totes les borses de treball existents als departaments.

8. Es modifica l'ordre del redactat de la part final de l'article 36.1 del VI Conveni a fi que el paràgraf referent a la incompatibilitat amb altres complements de jornada o lloc de treball no afecti al complement de tècnics/tècniques especialistes en patologia forense. Amb aquesta modificació la part final de l'article 36.1 del VI Conveni únic queda redactada de la manera següent:

"(...)

Dinamització lingüística

(...)

La percepció d'aquests complements és incompatible amb la de qualsevol altre complement de jornada o de lloc de treball previst en aquest Conveni.

Tècnics/tècniques en patologia forense

(...)

9. Es modifica l'article 36.3 del VI Conveni únic, que queda redactat de la manera següent:

Coordinador/a assistencial (diplomada en infermeria grup B)

Mensual: 504,17 euros

Annual: 6.050,04 euros.

Complement de funcions de coordinador/a assistencial

A2 cap de la administració i A3 cap de 2a administració

Mensual: 504,17 euros

Annual: 6.050,04 euros

Direcció de centres:

a) Director/a de centre residencial de l'ICASS (Grups A i B): 1.014,34 € mensual i de 12.172,08 € anuals

b) Director/a centre d'atenció a disminuïts -CAD i CAE- (grups B i C): 375,36 € mensuals i 4.504,32 € anuals.

c) Coordinador/a d'equips de valoració i orientació: 171,55 € mensuals i 2.058,60 € anuals.

Centres DG Atenció a la Infància i l'Adolescència

(...)

Aquesta modificació tindrà efectes retroactius a 1 de gener de 2007.

10. S'afegeix en l'article 36.8 del VI Conveni únic un nou complement per al/a la cap de sala del centre de control de trànsit de Vic del redactat següent:

Complement de cap de sala del centre de control de trànsit de Vic

Complement destinat a retribuir l'especial responsabilitat lligada a l'exercici de les funcions de comandament de la persona responsable de la sala del centre de control de trànsit de Vic de la Direcció General de Carreteres així com les especials circumstàncies de desenvolupament de les tasques de gestió de la mobilitat enfront qualsevol tipus d'emergència, la prestació del treball en règim de torns i la disponibilitat horària necessària per tal d'atendre les possibles incidències, emergències o contingències que es puguin produir en les carreteres del seu àmbit d'actuació.

Aquest complement és incompatible amb la percepció del complement de coordinador/a general de conservació i explotació i amb el plus de rotació de torns, de nocturnitat i de diurnitat i festius.

L'import d'aquest complement és el següent:

Mensual	Anual
873,55	10.482,60

Aquest complement tindrà efectes econòmics a partir de la seva aprovació per la Comissió negociadora del VI Conveni.

11. S'afegeix en l'article 36.11 del VI Conveni únic un nou complement per al/a la cap de la Unitat del grup d'emergències mèdiques del redactat següent:

	Mensual	Anual
Cap de la Unitat del grup d'Emergències Mèdiques	1.743,57	20.922,84

Aquest complement s'estableix amb la finalitat de retribuir l'especial responsabilitat lligada a l'exercici de funcions de direcció, comandament, coordinació, planificació, supervisió i control dels metges/esses del Grup d'Emergències Mèdiques (GEM) de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments i per l'atenció sanitària extrahospitalària en circumstàncies d'emergència, catàstrofe o calamitat pública.

Aquest complement tindrà efectes econòmics retroactius a 1 de gener de 2007.

12. Es crea un nou article 36.13 per als complements de comandament del Departament de Governació i Administracions Públiques en el qual s'incorporen els següents complements que fins ara estaven inclosos en l'article 36.3 com a complements del Departament d'Acció Social i Ciutadania:

- Delegat/ada de zona
- Administrador/a casual d'avis, club d'avis i casual gent gran (grup B i C) i responsables de cases de mar amb hostatgeria
- Responsable d'equip cívic polivalent

13. Es modifica l'article 37.1 del VI Conveni únic referent al complement de lloc de treball de

centres penitenciaris en el sentit d'incloure en el grup 1 al personal de les categories de conductor/a (carnet B) i subaltern/a i conseqüentment la seva exclusió del grup 2.

Aquesta modificació tindrà efectes retroactius a 1 de gener de 2007.

14. S'esmena l'errada material observada en l'article 37.1 i se suprimeix el darrer paràgraf d'aquest article ja que reproduceix íntegrament el primer paràgraf del mateix precepte.

15. Es modifica l'article 40.2 del VI Conveni únic que queda redactat de la manera següent:

40.2 Complement de medi obert

Aquest complement retribueix l'especialització tècnica que comporta el desenvolupament de les tasques d'intervenció socioeducativa en el seguiment de mesures judicials o administratives de medi obert imposades a menors, així com l'assessorament tècnic i atenció a víctimes.

El percebran els contractats/ades laborals amb la categoria professional d'educador/a social (grup B), que desenvolupin funcions en medi obert, adscrits a la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència o als serveis territorials corresponents del Departament d'Acció Social i Ciutadania.

Aquest complement és incompatible amb la percepció del complement de centres de la DGAIA.

16. Es crea un nou apartat 5 a l'article 40 del tenor literal següent:

40.5 Complement assistencial d'atenció directa de centres residencials de l'ICASS.

Es reconeix aquest complement per als metges/esses, diplomats/ades en infermeria, auxiliars de geriatría, auxiliars sanitaris/àries, treballadors/ores familiars i auxiliars d'educació especial adscrits als centres residencials de l'ICASS i al centre d'atenció especialitzada Oràlia.

- Import mensual per als metges/esses i diplomats/ades en infermeria: 50 €

- Import anual per als metges/esses, diplomats/ades en infermeria: 600 €

- Import mensual per als auxiliars de geriatría, auxiliars sanitaris/àries, treballadors/ores familiars i auxiliars d'educació especial: 30 €

- Import anual per als auxiliars de geriatría, auxiliars sanitari/ària, treballadors/ores familiars i auxiliars d'educació especial: 360 €

Aquest complement tindrà efectes econòmics retroactius a 1 de gener de 2007.

17. S'afegeix a l'article 41.2 un nou complement de lloc de treball per al personal de la categoria A-1 metge del Grup d'Emergències Mèdiques (GEM), del redactat següent:

	Mensual	Anual
Metge/essa del Grup d'Emergències Mèdiques (A-1)	500	6.000

Aquest complement retribueix les especials circumstàncies i condicions que concorren en el desenvolupament de l'activitat professional del personal mèdic, per la distribució de la jornada, per l'atenció sanitària extrahospitalària i en circumstàncies d'emergència, catàstrofe o calamitat pública i per raó de l'especial responsabilitat i complexitat que envolta la seva activitat.

Aquest complement tindrà efectes econòmics retroactius a 1 de gener de 2007.

18. Es modifica l'article 41.3 del VI Conveni únic referent als complements de lloc de treball del Departament d'Educació en el sentit següent:

a) Es crea un nou complement de lloc de treball per al personal de cuina de les llars d'infants (grup D-1) de 150 euros mensuals i 1.800 euros anuals.

Aquest complement tindrà efectes econòmics retroactius a 1 de gener de 2007.

b) El complement singular de serveis educatius i/o d'itinerància queda redactat de la següent manera:

	Mensual	Anual
Diplomat/ada en treball social	225,21	2.702,52
Fisioterapeuta	225,21	2.702,52
Audioprotesista	225,21	2.702,52

Aquest complement tindrà efectes econòmics retroactius a 1 de gener de 2007.

19. S'afegeix en l'article 41.8 un nou complement de lloc de treball per al Departament de la Presidència.

Article 41.8 Departament de la Presidència

	Mensual	Anual
Director/a del Parc Natural de la Muntanya de Montserrat	1.275,00	15.300,00

Aquest complement tindrà efectes econòmics retroactius a 1 de gener de 2007.

20. S'afegeix un nou article 41.9 al VI Conveni únic del redactat següent:

Article 41.9 Departament de la Vicepresidència

Complement de lloc de treball del personal de manteniment de les instal·lacions esportives de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya (INEFC).

Aquest complement el percebran els treballadors/ores amb contracte de manteniment que prestin els seus serveis a les unitats de manteniment de les instal·lacions esportives de l'INEFC concretat específicament en el suport logístic a la docència i a les activitats esportives, amb la cobertura plena de la prestació dels serveis de dilluns a diumenge.

La quantia d'aquest complement és de 140 euros mensuals i 1.680 euros anuals.

La percepció d'aquest complement és incompatible amb el plus de rotació de torns i amb el plus de diumenges i festius.

Aquest complement tindrà efectes econòmics a partir de la seva aprovació per la Comissió negociadora del VI Conveni.

21. S'incorpora una disposició transitòria 8 al VI Conveni únic del redactat següent:

Disposició transitòria 8

La Comissió paritària per a la interpretació, vigilància i estudi del VI Conveni únic (CIVE) farà una interpretació i compilació de les afectacions que tenen en l'aplicació d'aquest Conveni col·lectiu les lleis 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, i la

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

En compliment del que disposa l'article 12 d'aquest Conveni, aquesta compilació s'inscriurà en el registre i es publicarà al DOGC.

22. Es modifica l'apartat 4 de l'annex 1 del VI Conveni únic, que queda redactat de la manera següent:

Els xofers/eres dels serveis de representació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya es classifiquen en el grup professional C-2.

23. Es modifica l'annex 7 del VI Conveni únic en el sentit d'incorporar la categoria de tècnic/a de gestió i administració de loteries en l'Àrea d'administració i informàtica, la categoria de xofer/a del servei de representació en l'àrea de manteniment oficis i serveis tècnics i la categoria d'auxiliar d'educador/a en l'àrea educatiu-cultural.

24. Es modifica l'annex 8 del VI Conveni únic amb la inclusió de les definicions de les funcions de les següents categories professionals:

Tècnic/a de gestió i administració de loteries: És el/la treballador/a que desenvolupa tasques i funcions d'organització i coordinació de nivell superior, amb especial responsabilitat, vinculades a la gestió de loteries de la Generalitat.

Xofer/a del servei de representació: És el/la treballador/a la tasca habitual i normal dels/de les quals consisteix en el transport en vehicles oficials dels càrrecs representatius de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Coneix la mecànica, el maneig i l'entreteniment bàsic dels vehicles i s'ocupa de la conservació i neteja de la/les unitat/s que tingui al seu càrrec.

A més de desenvolupar aquestes tasques, podrà realitzar tasques de transport d'altres persones, paquets, cartes, maletes, etc., així com altres tasques auxiliars, quan així ho permeti la situació d'espera o presència.

Auxiliar d'educador/a: És el/la treballador/a que fa les funcions següents:

-Dóna suport a l'educador/a social en l'atenció directa dels menors, per tal de potenciar-ne el seu desenvolupament integral, dins la xarxa de serveis i de l'entorn social.

-Participa en l'elaboració i aplicació de tasques específiques relacionades amb l'autonomia personal, adquisició d'hàbits, d'higiene, d'habilitat socials i de vida dels menors.

-Acompaña els menors a l'escola, metge o d'altres activitats relacionades.

-Col·labora amb l'educador/a social per tal que els menors puguin participar en les activitats que organitza el centre.

-Coneix els objectius i continguts del projecte educatiu del centre per tal d'aplicar els programes de treball proposats per l'educador/a social i adequar de la millor forma possible la seva tasca de col·laboració amb l'educador/a social.

-Proporciona a l'educador/a social o tutor/a responsable elements d'informació sobre l'actuació dels/de les menors, per tal d'adaptar i millorar la seva tasca.

-Atendre les necessitats i demandes del/de la menor segons la seva personalitat durant la seva

estada al centre, procurant que estigui ben atès en tots els aspectes.

-Motiva el/la menor per a la realització de les activitats que afavoreixin el seu desenvolupament maduratiu.

-Col·labora en la resolució de les situacions de conflictives amb finalitat educativa.

-En general, auxilia en les tasques de l'educador/a social.

25. S'afegeix un annex 9 al VI Conveni únic per al personal de l'Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions (EADOP), del redactat següent:

Annex Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions

—1. *Àmbit personal i funcional.*

Aquest annex és d'aplicació a tot el personal laboral que presti els seus serveis a l'Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions (EADOP).

—2. *Nomenclàtor de categories.*

2.1 Les categories específiques de l'EADOP seran les següents:

-A2 Tècnic/a expert/a en gestió i suport de l'activitat editorial

-A3 Tècnic/a d'administració de l'EADOP

-A3 Tècnic/a lingüista

-A3 Tècnic/a de preimpresió i producció

-A3 Tècnic/a d'edició i disseny

-D1 Comercial de llibreria

2.2 Els treballadors/ores de l'EADOP actualment adscrits a categories a extingir o funcionaritzar adaptaran la seva categoria, atenent a les seves funcions actuals i a la identitat de grup professional, a alguna de les categories de nova creació. Aquesta adaptació es formalitzarà mitjançant els corresponents annexos contractuals.

2.3 Atesa la Llei de creació de l'EADOP, que determina que el seu personal es regeix pel règim laboral, els treballadors/ores que per les seves funcions ocupin llocs de treball adscrits a places declarades a extingir o funcionaritzar que no s'adaptin a les noves categories de l'EADOP mantindran les categories que actualment ocupen, les quals en l'àmbit

organitzatiu de l'EADOP mantindran plena operativitat jurídica.

2.4 Les funcions pròpies de les noves categories són les següents:

-A2 Tècnic/a expert/a en gestió i suport de l'activitat editorial

Realitza estudis, informes i propostes tant en l'elaboració del DOGC com en l'elaboració de productes editorials per al tractament tècnic de l'edició, la comercialització, els estudis de mercat, la distribució, els estocs i els costos.

Organitza, gestiona i executa les tasques que se li encarreguin i assumeix la responsabilitat tècnica que se'n derivi.

-A3 Tècnic/a d'administració de l'EADOP

Es responsabilitza de la gestió, el control i el seguiment de les tasques administratives relacionades amb el tractament tècnic de l'edició, la comercialització, els estudis de mercat, la distribució, els estocs i els costos.

Elabora els informes tècnics que siguin de la seva competència.

-A3 Tècnic/a lingüista:

Fa la revisió lingüística, formal i d'estil abans de la publicació de textos tant en català com en castellà i posa a punt les traduccions corresponents.

-A3 Tècnic/a de preimpresió i producció:

Compagina els textos del DOGC i d'altres publicacions. Retoca i escaneja imatges. Aplica estils tipogràfics als textos. Actualitza el web de l'EADOP.

-A3 Tècnic/a d'edició i disseny:

Crea i dissenya productes gràfics. Controla la qualitat de les publicacions que se li encarreguen.

-D1 Comercial de llibreria:

Dóna atenció personal i telefònica als clients. Fa consultes a les bases de dades de productes editorials i fa funcionar els serveis multimèdia. Prepara les comandes, confecciona albarans i controla els estocs. Fa el manteniment dels aparadors i reposa i ordena el material de la llibreria. Fa l'arqueig de caixa.

—3. *Règim retributiu complementari.*

3.1 S'estableixen els següents complements de comandament, per aquells treballadors que ocupin llocs de responsabilitat:

	Mensual (€)	Anual (€)
- Cap d'Àrea.....	800,00	9.600,00
- Cap de la Unitat de Comptabilitat i Gestió Administrativa de Publicacions	750,00	9.000,00
- Cap d'unitats operatives	400,00	4.800,00
- Cap llibreria de Barcelona.....	700,79	8.409,48
- Cap d'altres llibreries.....	580,00	6.960,00
- Cap d'unitats bàsiques.....	230,00	2.760,00
- Responsable de sistemes i comunicacions	230,00	2.760,00
- Responsable d'unitats de suport a la gestió.....	150,00	1.800,00
3.2 Altres complements de lloc de treball:		
- Tècnic/a lingüista.....	170,00	2.040,00
- Tècnic/a preimpresió i producció	170,00	2.040,00
- Tècnic/a edició i disseny.....	170,00	2.040,00
- Comercial de llibreria.....	140,00	1.680,00

3.3 Els treballadors/ores de nou ingrés accediran als complements de comandament i de lloc de treball previstos anteriorment de conformitat amb els criteris generals previstos al Conveni. Els complements relacionats anteriorment només seran d'aplicació a partir de l'entrada en vigor d'aquest annex al personal que està nomenat per exercir-los.

3.4 Per poder accedir als càrrecs de comandament s'haurà de pertànyer als grups següents:

Caps d'àrea: grups A i B.

Caps d'unitat operativa: grups A i B.

Caps de llibreria: grups A i B.

Caps d'unitat bàsica: grups A, B, C i D.

Responsable de sistemes i comunicacions: grups A, B i C.

Responsables d'unitats de suport a la gestió: grups A, B, C i D.

3.5 El personal destinat al magatzem editorial de l'EADOP rebrà un complement de 120 euros mensuals com a compensació econòmica a la singularitat i especificitat del seu àmbit d'activitat i a les tasques que comporta la distribució dels productes editorials.

—4. Complement variable

És aquell complement integrat per aquelles quantitats de caràcter variable aplicables

al personal adscrit a funcions comercials i en funció dels resultats obtinguts, en relació a les previsions fixades pel Consell d'Administració de l'EADOP.

Disposició addicional

A l'entrada en vigor d'aquest annex queda derogat l'apartat dos de l'article 36, que preveu el complement de comandament dels Caps d'Àrea, relatiu a l'EADOP.

Disposició transitòria

Si a l'entrada en vigor d'aquest annex algun treballador/a de l'EADOP ocupa algun dels llocs de comandament sense pertànyer al grups indicats a l'apartat 3.4 podrà romandre ocupant el lloc. No obstant això, l'exercici d'aquestes funcions no genera cap dret adquirit i en el cas de cessament per ocupar una altre lloc de treball haurà de reunir el requisits que determini el nou lloc de treball.

Disposició final

Els complements de comandament i de lloc que es contempen en aquest annex tindran efectes retroactius a partir de l'1 de gener de 2007.

Aquests complements, que són incompatibles entre si, absorbeixen i compensen qualsevol altres complements que poguessin existir amb anterioritat i d'acord amb el que determina l'article 11 d'aquest Conveni.

El complement personal d'antiguitat s'incrementa en un 3,55% sobre 2006.

Imports en euros

Taula de retribucions per a l'any 2007

Increment 3,55% sobre retribucions 2006

Article 32. Plus de diumenges i festius

-5: Horari de menys de 5 hores; 5-9: Horari de 5 a 9 hores; +9: Horari de més de 9 hores

Grup	Complement per festiu treballat		
	-5	5-9	+9
A	67,40	88,50	116,14
B	58,98	77,45	105,07
C	50,56	66,39	88,50
D	42,14	55,34	77,45
E	37,93	49,80	66,39

Article 34. Plus de rotació de torns

Grup	Plus mensual		
	A	B	C
A	578,99	466,06	353,09
B	480,19	381,32	282,50
C	430,77	338,98	247,19
D	353,09	268,40	183,64
E	324,83	240,17	155,43

A - Torns rotatius durant les 24 hores del dia, inclosos festius i diumenges

B - Torns rotatius que incloguin diumenges i festius o nocturnitat

C - Torns rotatius que incloguin el matí i la tarda

Article 35. Complement de penositat, toxicitat i perillositat

Article 35.2

Import a percebre per dia treballat: 7,64

Imports en euros

Taula de retribucions per a l'any 2007

Increment 3,55% sobre retribucions 2006

Article 36. Complement de comandament - (1)

	Mensual	Anual
--	---------	-------

Departament de Justícia

Centres DG justícia juvenil

Director

Centres A..... 1.675,67 20.108,04
Centres B..... 1.293,56 15.522,72

Subdirector

Centres A..... 1.025,09 12.301,08
Centres B..... 797,86 9.574,32

Coordinador -B1-

Centres A..... 807,95 9.695,40
Centres B..... 699,79 8.397,48

Coordinador

de medi obert..... 660,76 7.929,12
Delegat de recursos..... 436,64 5.239,68

Taula de retribucions per a l'any 2007

Increment 3,55% sobre retribucions 2006

Article 29. Retribucions bàsiques

S: Subgrup; M: Mensual; A: Anual

S	Sou base		C. Grup		Total	
	M	A	M	A	M	A
A1	1.798,07	25.172,98	223,05	2.676,60	2.021,12	27.849,58
A2	1.668,34	23.356,76	223,05	2.676,60	1.891,39	26.033,36
A3	1.560,27	21.843,78	223,05	2.676,60	1.783,32	24.520,38
B1	1.511,15	21.156,10	198,33	2.379,96	1.709,48	23.536,06
C1	1.301,92	18.226,88	139,59	1.675,08	1.441,51	19.901,96
C2	1.185,41	16.595,74	139,59	1.675,08	1.325,00	18.270,82
D1	1.096,28	15.347,92	113,75	1.365,00	1.210,03	16.712,92
D2	1.059,46	14.832,44	113,75	1.365,00	1.173,21	16.197,44
E	1.013,26	14.185,64	111,09	1.333,08	1.124,35	15.518,72

Article 29.2 Complement de grup dels EAPS
Import del c. de grup dels equips d'assessorament i orientació psicopedagògica anterior al I Conveni únic.

	Mensual	Anual
	254,45	3.053,40

Article 29.3 Complement de Conveni

Aquest complement s'incrementa en un 3,55% sobre 2006.

Article 30. Complement d'antiguitat (triennis)

Grup	Triennis	
	Mensual	Anual
A	48,16	674,24
B	43,69	611,66
C	39,21	548,94
D	34,75	486,50
E	30,25	423,50

	Mensual	Anual		Mensual	Anual		Mensual	Anual
<i>Centres penitenciaris</i>			A3	284,53	3.414,36	<i>Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural</i>		
Subdirector àrea sanitària			Coordinador d'equips de valoració i orientació.....			<i>Centres i escoles de capacitació agrària</i>		
CP Homes.....	1.890,52	22.686,24	Direcció de centres:			Director d'escola de capacitació agrària		
CP Quatre Camins, Brians, Ponent	1.857,55	22.290,60	A) Director centre residencial ICASS (grups A i B)			Director de centre de capacitació agrària		
Cap serveis sanitaris			- més 100 places i/o més 50 treballadors			Cap d'estudis		
CP Joves.....	1.689,32	20.271,84	- menys 100 places i/o menys 50 treballadors.....			Secretari administrador.....		
CP Dones.....	1.638,81	19.665,72	B) Director centre d'atenció a disminuïts (CAD i CAE) (grups A i B).....			Orientador escolar i cap d'explotació.....		
Cap dels serveis infermeria			<i>Centres DG atenció a la infància i l'adolescència</i>			Cap de residència		
CP Homes, Quatre Camins, Ponent, Brians ...	1.430,89	17.170,68	Director Centres A adolescència i joventut.....			Gerent d'escola de capacitació agrària		
<i>Dinamització lingüística</i>			Centres A infància i adolescència.....			<i>INCAVI</i>		
Coordinador general de dinamització lingüística	733,98	8.807,76	Centres B adolescència i joventut.....			Responsable àrea control, asseig. i foment qualitat de vins i caves.....		
Coordinador de dinamització lingüística de Barcelona ciutat i comarques	534,50	6.414,00	Centres B infància i adolescència.....			<i>Departament de Treball</i>		
Coordinador de dinamització lingüística de Girona, Lleida i Tarragona	397,49	4.769,88	Subdirector Centres A adolescència i joventut.....			<i>Residències de temps lliure</i>		
<i>Institut de medicina legal</i>			Centres A infància i adolescència.....			B1 - Director de residència		
Coordinador tècnic especialista en patologia forense	265,76	3.189,12	Centres B adolescència i joventut.....			Les		
<i>Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació</i>			Centres B infància i adolescència.....			Llançà		
<i>DG emergències i seguretat civil</i>			Centres B infància i adolescència.....			Tarragona		
Responsable equip d'oficials 1a - Prevenció activa forestal	106,79	1.281,48	Coordinador -B1- Centres A adolescència i joventut.....			A2 - Director de residència		
Cap de sala de gestió d'emergències.....	873,55	10.482,60	Centres A infància i adolescència.....			Les		
<i>Servei català del trànsit</i>			Centres B infància i adolescència.....			Llançà		
Coordinador seguretat viària i mobilitat.....	888,81	10.665,72	Coordinador de medi obert.....			Tarragona		
Responsable gestió del trànsit	888,81	10.665,72	Coordinador comunitats infantils i juvenils.....			A3 - Sots-director de residència.....		
<i>Departament de la Vicepresidència</i>			Delegat de recursos.....			Tarragona		
Coordinador d'equip dinamització lingüística	264,11	3.169,32	Imports en euros			Les		
Responsable d'equip dinamització lingüística	176,08	2.112,96	<i>Taula de retribucions per a l'any 2007</i>			Llançà		
<i>Departament de la Presidència</i>			Increment 3,55% sobre retribucions 2006			<i>Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació</i>		
<i>Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya</i>			Article 36. Complement de comandament - (2)			Coordinador d'equip suport cultural		
Cap d'àrea.....	648,69	7.784,28				Responsable d'equip suport cultural		
<i>Departament de Governació i Administracions Públiques</i>						<i>Biblioteca de Catalunya</i>		
Administrador casal d'avis, club d'avis i casal gent gran (grups B i C).....	171,55	2.058,60				Coordinador processos bibliogràfics		
Responsables cases del mar amb hostatgeria	171,55	2.058,60				Responsable de gestió administrativa		
Responsable d'equipament cívic polivalent	171,55	2.058,60				Responsable processos bibliogràfics		
Delegat de zona	563,43	6.761,16				<i>Departament de Política Territorial i Obres Públiques</i>		
<i>Departament d'Acció Social i Ciutadania</i>						Coordinador general de conservació i explotació		
Coordinador assistencial						Coordinador de conservació.....		
Centres A.....	358,34	4.300,08				Encarregat - C1 (Parc carreteres reordenat)		
Centres B.....	238,77	2.865,24				Cap d'equips - C2 (Parc carreteres reordenat)		
Complement funcions coordinació assistencial						<i>Departament de Medi Ambient i Habitatge</i>		
A2	176,42	2.117,04				Director-Conservador Parc Natural la Garrotxa.....		
						Cap de sala xarxa de comunicacions.....		

	Mensual	Anual
<i>Departament de Salut</i>		
<i>Informàtics de l'ICS</i>		
A1 comandament		
ciutats sanitàries.....	1.965,86	23.590,32
A2 comandament		
ciutats sanitàries.....	2.111,91	25.342,92
A1 comandament grans		
estructures sanitàries.....	712,17	8.546,04
A2 comandament grans		
estructures sanitàries.....	858,22	10.298,64
A1 comandament		
petites estructures.....	530,53	6.366,36
A2 comandament		
petites estructures.....	676,60	8.119,20
A1 coordinador		
de projectes.....	177,14	2.125,68
A2 coordinador		
de projectes.....	323,16	3.877,92
<i>ICS - Atenció primària</i>		
Responsable de gestió.....	441,19	5.294,28
Responsable d'àrea.....	354,55	4.254,60
<i>Altres complements de comandament</i>		
Cap 1A manteniment - C1 ..	510,96	6.131,52
Cap 2A manteniment - C1 ..	384,88	4.618,56
Cap 2A cuiner - C1.....	384,88	4.618,56
Encarregat - D1.....	265,76	3.189,12
Cap d'equip - D1.....	129,85	1.558,20
Imports en euros		
<i>Taula de retribucions per a l'any 2007</i>		
Increment 3,55% sobre retribucions 2006		
Complements de lloc de treball (art. 37 a 41) - (1)		
	Mensual	Anual
<i>Departament de Justícia</i>		
<i>Centres penitenciaris</i>		
Complement lloc interior dels centres penitenciaris -		
Grup 1.....	304,42	3.653,04
Complement lloc interior dels centres penitenciaris -		
Grup 2.....	251,18	3.014,16
<i>Personal sanitari de centres penitenciaris</i>		
<i>Complement assistència continuada</i>		
Metges - Presència física	723,15	8.677,80
Metges - Localització	618,50	7.422,00
Diplomats en infermeria - Centres A.....	520,92	6.251,04
Diplomats en infermeria - Centres B.....	287,71	3.452,52
<i>Complement de major dedicació</i>		
Metges - Localització	349,18	4.190,16
Diplomats en infermeria - Centres B.....	249,43	2.993,16
<i>Complement de personal sanitari centres penitenciaris</i>		
Metges	301,26	3.615,12
Diplomats en infermeria.....	207,47	2.489,64
Auxiliars sanitaris.....	89,54	1.074,48
Personal mèdic centres DG justícia juvenil	768,60	9.223,20

	Mensual	Anual
<i>Centres de DG justícia juvenil</i>		
Centres A.....	200,09	2.401,08
Centres B.....	149,65	1.795,80
<i>Funcions educatives centres</i>		
A (règim tancat)	428,75	5.145,00
<i>Funcions educatives centres B (règim semiobert).....</i>		
Administrador centres A.....	373,93	4.487,16
Administrador centres B.....	323,48	3.881,76
<i>Medi obert (DG justícia juvenil)</i>		
Tècnics medi obert (A1).....	118,84	1.426,08
Diplomat treball social.....	118,84	1.426,08
Educador social.....	276,78	3.321,36
Tècnics especialistes patologia forense.....	277,19	3.326,28
<i>Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació</i>		
<i>DG emergències i seguretat civil</i>		
<i>Tècnics especialistes en manteniment</i>		
d'helicòpters.....	473,88	5.686,56
Oficial 1a prevenció activa forestal (EPAF)	320,30	3.843,60
<i>Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural</i>		
<i>Complement de capacitat agrícola</i>		
Professor grup A i B	140,29	1.683,48
<i>Compl. consolid. i actualitz. pers. docent Escoles Centre Capac. Agrària</i>		
<i>Unitat de consolidació i actualització</i>		
Unitat de consolidació i actualització	1 69,82	837,84
Unitat de consolidació i actualització	2 79,94	959,28
Unitat de consolidació i actualització	3 96,99	1.163,88
Unitat de consolidació i actualització	4 116,16	1.393,92
Unitat de consolidació i actualització	5 129,10	1.549,20
<i>Complement de capacitat nautico-pesquera</i>		
Professor grup A	83,99	1.007,88
Professor grup B	49,40	592,80
<i>INCAVI</i>		
Compl. control, asseg. i fom. qualitat vins i caves ..	303,67	3.644,04
<i>Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació</i>		
<i>Biblioteca de Catalunya</i>		
Responsable de gestió de material bibliogràfic.....		
161,65	1.939,80	
Responsable d'àrees específiques		
339,17	4.070,04	
Responsable de gestió específica		
131,74	1.580,88	
Responsable de consergeria		
235,52	2.826,24	
Responsable de subalterns de tarda		
102,24	1.226,88	
<i>Departament de Treball</i>		
<i>Oficines de treball de la Generalitat</i>		
<i>Auxiliars</i>		
administratiu D1.....	78,72	944,64
<i>Tècnics</i>		
administratiu C1.....	78,72	944,64

	Mensual	Anual
Administratiu C2.....	78,72	944,64
Imports en euros		
<i>Taula de retribucions per a l'any 2007</i>		
Increment 3,55% sobre retribucions 2006		
Complements de lloc de treball (art. 37 a 41) - (2)		
	Mensual	Anual
<i>Departament de Salut</i>		
<i>Tècnics de gestió i adm. sanitària - Metges avaluadors</i>		
1.470,45	17.645,40	
<i>Tècnics de gestió i adm. sanitària (ICS).....</i>		
1.470,45	17.645,40	
<i>Guàrdies mensafòniques informàtics hospital (ICS) ..</i>		
352,87	4.234,44	
<i>Departament de Medi Ambient i Habitatge</i>		
<i>Complement de guardes de reserves</i>		
Guarda major	380,68	4.568,16
Guarda la reserva de fauna	336,74	4.040,88
Guarda reserva de fauna.....	292,89	3.514,68
<i>Departament d'Acció Social i Ciutadania</i>		
<i>Complement serveis atenció precoç</i>		
151,37	1.816,44	
<i>Centres de DG atenció a la infància i l'adolescència</i>		
Centres A.....	200,09	2.401,08
Centres B.....	149,65	1.795,80
<i>Centres A (funcions educatives) - Adolescència i joventut.....</i>		
371,02	4.452,24	
<i>Centres A (funcions educatives) - Infància i adolescència</i>		
350,20	4.202,40	
<i>Centres B (funcions educatives) - Adolescència i joventut.....</i>		
320,59	3.847,08	
<i>Centres B (funcions educatives) - Infància i adolescència</i>		
299,78	3.597,36	
<i>Complement de medi obert (DG atenció a la infància i adolescència)</i>		
Educador social.....	255,98	3.071,76
<i>Complement centre d'atenció especialitzada</i>		
Can Ruti.....	151,36	1.816,32
<i>Departament de la Presidència</i>		
<i>Guardes del patronat de la muntanya de Montserrat</i>		
56,57	678,84	
<i>Departament de Política Territorial i Obres Públiques</i>		
<i>Complement de Parc de Carreteres</i>		
124,11	1.489,32	
<i>Complement de viabilitat viària o atenció continuada (parcs reordenats)</i>		
Encarregat i/o cap d'equip	23,41	280,92
Resta de personal	20,08	240,96
<i>Complement de viabilitat hivernal</i>		
<i>Parc d'Esterrí/Vielha (4 mesos/any).....</i>		
217,81	2.613,72	

	Mensual	Anual
<i>Serveis de prevenció de riscos laborals</i>		
Metge - Especialitat de medicina en el treball.....	329,28	3.951,36
Diplomat en infermeria - Especialitat de medicina en el treball.....	329,28	3.951,36
<i>Departament d'Educació</i>		
Responsable unitat d'ensenyaments de música.....	1.750,98	21.011,76
<i>Centres docents</i>		
Complement singular docent de serveis educatius.....	301,37	3.616,44
Complement singular docent - Logopeda CREDA.....	169,69	2.036,28
Comp. singular serveis educatius - Assis. social, fisioterapeuta i audioprotesista.....	169,69	2.036,28
<i>Comp. tasques docents en centres educatius</i>		
Professor grup A.....	267,72	3.212,64
Professor grup B.....	285,71	3.428,52
Imports en euros		

Taula de retribucions per a l'any 2007

Increment 3,55% sobre retribucions 2006

<i>Departament de Justícia</i>		
<i>Guàrdies de presència física personal sanitari penitenciari</i>		
Metges.....	213,76	Euro/guàrdia
Diplomats en infermeria - Centres A.....	150,03	Euro/guàrdia
<i>Guàrdies de localització per assessorament tècnic de menors (DG justícia juvenil)</i>		
Personal tècnic.....	148,67	Euro/guàrdia
<i>Guàrdies de localització pèrits judicials</i>		
<i>Guàrdia de dilluns a divendres (dies laborables).....</i>		
	179,57	Euro/guàrdia
<i>Guàrdia de dilluns a divendres (amb 1 festiu intersetmanal).....</i>		
	270,89	Euro/guàrdia
<i>Guàrdia de dilluns a divendres (amb 2 festius intersetmanal).....</i>		
	362,24	Euro/guàrdia
<i>Guàrdia de cap de setmana (dissabte i diumenge).....</i>		
	226,80	Euro/guàrdia

Article 43. Hores extraordinàries

N: Hora normal; F: Hora nocturna i/o festiva

Grup	Import	
	N	F
A	19,87	24,83
B	16,09	20,05
C	15,95	19,93
D	13,23	16,50
E	11,32	14,14

Imports en euros

Taula de retribucions per a l'any 2007

Increment 3,55% sobre retribucions 2006

Annex 1. Xofers dels serveis de representació

E: Hora extraordinària diürna; O: Hora ordinària

	Import
E	O
Hora extraordinària nocturna.....	17,62
Hora extra en festius oficials o diumenges.....	21,81
Compensació per disponibilitat.....	11,69
<i>Complement de lloc (mensual)</i>	
Component general.....	628,48
Localització cap de setmana i festiu.....	98,38 dia
Major dedicació.....	20,71 hora

Annex 3. EA difusió cultural

	Import	Període
2.1 Ordenació jornada laboral (1).....	3.520,63	Anual
2.2 Descans setmanal (per treball en diumenges)...	88,08	Mensual
2.4 Retribució d'eventuals		
A) Tècnics C1.....	88,08	Diari
B) Auxiliars oficials de la D1.....	64,84	Diari
2.5 Menyscapte de diners.....	24,26	Mensual
2.6 Bolos		
A) Bolo normal.....	34,60	Diari
B) Bolo intensiu.....	112,36	Diari
Personal eventual		
A) Bolo normal personal eventual.....	96,89	Diari
B) Bolo intensiu personal eventual.....	193,72	Diari
C: Complement de lloc de treball		
C	Mensual	Anual
Coordinador centres d'espectacles.....	792,18	9.506,16
Director tècnic teatre.....	660,16	7.921,92
Responsable comptabilitat financera.....	616,16	7.393,92
Assessor legal.....	616,16	7.393,92
Coordinador àrea tècnica d'espectacles.....	528,13	6.337,56
Administrador centres d'espectacles.....	396,11	4.753,32
Responsable tècnic d'espectacles.....	396,11	4.753,32
Responsable sala espectacles.....	176,08	2.112,96

(1) Podrà ser aplicat al personal de tramoia, al servei de l'escena o de producció.

Annex 4.- Departament de Treball

Experts en formació ocupacional	
Grup 1 32,78 eur/hora	
Grup 2 30,59 eur/hora	
Grup 3 27,20 eur/hora	

Annex 6.- Professorat de l'INEFC

Director de centre.....	1.090,59	13.087,08
Sotsdirector de centre.....	919,52	11.034,24

Cap de departament.....	462,01	5.544,12
Encarregat de curs.....	79,36	952,32
Director-Coordinador projectes institucionals.....	462,01	5.544,12
Director-Coordinador projectes acadèmics.....	323,42	3.881,04
Director-Coordinador projectes organitzatius.....	231,07	2.772,84
Professor.....	687,98	8.255,76
Catedràtic (complement incompatible amb professor i encarregat de curs).....	1.277,91	15.334,92
Tram docent.....	103,12	1.237,44

Imports en euros

(07.184.095)



DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT I HABITATGE

RESOLUCIÓ

MAH/2198/2007, de 9 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions a les actuacions desenvolupades a les Zones de Pesca Controlada per a l'any 2007, i se n'aproven les bases reguladores.

Atès el que disposa el capítol IX del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions;

D'acord amb l'article 92 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya,

RESOLC:

—1 Obrir la convocatòria de subvencions a les actuacions desenvolupades a les Zones de Pesca Controlada per a l'any 2007, i aprovar-ne les bases reguladores, que consten a l'annex de la present Resolució.

—2 La dotació màxima de les subvencions de la present convocatòria és de 200.000 euros, que es financen amb càrrec a la posició pressupostària MAH04/D/482000100/5510 del pressupost de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2007.

El crèdit inicial disponible indicat en el paràgraf anterior pot ser modificat amb subjecció a la normativa vigent.

—3 El termini de presentació de sol·licituds és de dos mesos, des de la publicació de la present Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

—4 Les sol·licituds es tramiten, resolen i notifiquen d'acord amb el que preveuen les bases quarta, sisena, setena i vuitena. El règim de recursos és el que estableix la base sisena i vuitena.

—5 Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i, potestativament, recurs de reposició davant el conseller de Medi Ambient i Habitatge en el termini d'un mes.

Barcelona, 9 de juliol de 2007

FRANCESC BALTASAR I ALBESA
Conseller de Medi Ambient i Habitatge

ANNEX

Bases reguladores de les subvencions a les actuacions desenvolupades a les Zones de Pesca Controlada.

—1 Objecte de les subvencions

Aquestes subvencions tenen per objecte el manteniment, la conservació, la millora de les Zones de Pesca Controlada i garantir-ne el seu aprofitament sostenible.

—2 Actuacions subvencionables

Poden optar a les subvencions regulades en les presents bases les actuacions previstes següents:

Manteniment de la senyalització.

Neteja de brossa i materials aliens.

Neteja i condicionament dels llocs de pesca.

Manteniment de senders i accessos al riu.

Les actuacions s'han de realitzar durant l'any 2007.

—3 Beneficiaris/àries

Poden ser beneficiaris/àries de les subvencions regulades en aquestes bases les associacions sense finalitat de lucre que realitzen activitats subvencionables en les Zones de Pesca Controlada.

—4 Sol·licituds

4.1 Les sol·licituds de subvencions, en model normalitzat, s'han d'adreçar a la Direcció General del Medi Natural i s'han de presentar dins del termini que indica la convocatòria.

4.2 Les sol·licituds s'han de presentar als Serveis Territorials del Departament de Medi Ambient i Habitatge a Barcelona (Travessera de Gràcia, 56, 08006 Barcelona), Girona (c. Ultònia, 10-12, 17002 Girona), Lleida (Ronda de Sant Martí, 2-6, 25006 Lleida), Tarragona (c. Cardenal Vidal i Barraquer, 12-14, 43005 Tarragona), les Terres de l'Ebre (c. Burgos, 17, 43870 Amposta), i al registre dels serveis centrals del Departament de Medi Ambient i Habitatge (av. Diagonal, 523-525, 08029 Barcelona).

També es podran presentar pels mitjans que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim administratiu de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

4.3 L'imprès normalitzat de sol·licitud es facilita als serveis territorials del Departament de Medi Ambient i Habitatge i a la Direcció General del Medi Natural, i també es pot obtenir a través d'Internet, a l'adreça electrònica http://mediambient.gencat.net/cat/el_departament/actuacions_i_serveis/ajuts/natura/inici.jsp.

4.4 La presentació de les sol·licituds implica la plena acceptació de les bases reguladores.

—5 Documentació

5.1 Les sol·licituds han d'anar acompanyades dels documents següents:

a) Fotocòpia compulsada de la documentació que acrediti la personalitat jurídica de l'associació, inscrita en el Registre d'Associacions.

b) Fotocòpia compulsada del NIF de l'associació.

c) Fotocòpia compulsada del DNI del/de la signant de la sol·licitud i documentació acreditativa de la representació amb què actua.

d) Memòria detallada de les actuacions per a les quals se sol·licita subvenció i pressupost desglossat d'aquestes.

e) Declaració sobre si s'han demanat o s'han obtingut altres ajuts amb la mateixa finalitat i el volum d'aquest finançament.

f) Declaració referent a si el beneficiari està o no subjecte a un règim d'IVA i si aquest és recuperable o no per algun mitjà.

g) Declaració de no estar inclòs/osa en cap de les circumstàncies previstes en l'article 13 de

la Llei 38/2003, de 18 de novembre, general de subvencions, d'acord amb el previst a l'apartat 7 d'aquest article.

h) Declaració responsable d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social o de no estar-hi subjecte.

i) Declaració responsable d'estar al corrent de les obligacions tributàries.

j) Sol·licitud de transferència bancària per a pagaments del tresor de la Generalitat de Catalunya a creditors particulars (model EF13), facilitat per les oficines especificades en el punt 4.2 o al web www.gencat.net/economia.

5.2 No cal aportar els documents indicats a les lletres a), b), c) i j) de l'apartat 1 en cas que el/la sol·licitant ja els hagués presentat anteriorment al Departament de Medi Ambient i Habitatge, sempre que no hagin transcorregut més de cinc anys des de la presentació i que no hagin experimentat cap modificació. En aquest supòsit, cal indicar clarament la data i l'òrgan o dependència en què van ser presentats i el procediment a què feien referència. Si el Departament de Medi Ambient i Habitatge, per causes alienes a la seva actuació, no pot aconseguir els documents, ha de requerir el/la sol·licitant perquè els aporti en el termini de deu dies.

5.3 El Departament de Medi Ambient i Habitatge, en el procés de valoració dels projectes presentats, pot sol·licitar, per escrit o mitjançant entrevista personal, la informació complementària, les dades i les acreditacions que consideri necessàries en relació amb el projecte presentat.

5.4 En cas que la sol·licitud no sigui completa o de no presentació de qualsevol dels documents indicats a l'apartat 1, el Departament de Medi Ambient i Habitatge requerirà el/la sol·licitant perquè, en el termini de deu dies, esmeni la mancança o aporti els documents. L'incompliment del requeriment en el termini establert comporta el desistiment de la sol·licitud, prèvia resolució.

—6 Procediment de concessió

6.1 La tramitació de les sol·licituds correspon a l'Àrea de Pesca Continental de la Direcció General del Medi Natural.

6.2 El cap de l'Àrea de Pesca Continental és l'òrgan competent per resoldre en cas de desistiment de la petició o de presentació de la sol·licitud fora de termini. La resolució s'ha de dictar en el termini de dos mesos des de la presentació del desistiment o del fet que aquest s'entén produït d'acord amb el previst a l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Contra aquesta resolució que no exhaureix la via administrativa es pot interposar recurs d'alçada davant el director general del Medi Natural en el termini d'un mes.

6.3 Els ajuts s'atorgaran pel procediment de prorrateig, en funció de les disponibilitats pressupostàries amb un màxim de 6.000 euros per associació. En cas que l'import total de les sol·licituds presentades superi l'import màxim que estableix la convocatòria, es reduiran els imports sol·licitats de forma proporcional.

6.4 La proposta de resolució correspon a un òrgan col·legiat integrat per: