

RESOLUCIÓ

TRE/1466/2008, de 23 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu únic per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, relatiu a modificacions al text articulat i taula salarial per a 2008 (codi de conveni núm. 7900692).

Vist el text de l'Acord de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu únic per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, relatiu a modificacions al text articulat i taula salarial per a 2008, subscrit per la part empresarial pels representants de l'Administració i per la part social pels representants de CCOO i UGT, l'1 d'abril de 2008, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 170.1.e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu únic per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, relatiu a modificacions al text articulat i taula salarial per a 2008 (codi de conveni núm. 7900692) al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 23 d'abril de 2008

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
 Director general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu únic per al Personal laboral de la Generalitat de Catalunya relatiu a modificacions al text articulat i taula salarial per a 2008

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

Article 29

Retribucions bàsiques

Subgrup	Sou base		C. grup		Total	
	mensual	anual	mensual	anual	mensual	anual
A1	1.878,99	26.305,86	233,09	2.797,08	2.112,08	29.102,94
A2	1.743,42	24.407,88	233,09	2.797,08	1.976,51	27.204,96
A3	1.630,49	22.826,86	233,09	2.797,08	1.863,58	25.623,94
B1	1.579,16	22.108,24	207,26	2.487,12	1.786,42	24.595,36

Subgrup	Sou base		C. grup		Total	
	mensual	anual	mensual	anual	mensual	anual
C1	1.360,51	19.047,14	145,88	1.750,56	1.506,39	20.797,70
C2	1.238,76	17.342,64	145,88	1.750,56	1.384,64	19.093,20
D1	1.145,62	16.038,68	118,87	1.426,44	1.264,49	17.465,12
D2	1.107,14	15.499,96	118,87	1.426,44	1.226,01	16.926,40
E	1.058,86	14.824,04	116,09	1.393,08	1.174,95	16.217,12

Article 29.2

Complement de grup dels EAPS

Import del C. De Grup dels Equips d'Assessorament i Orientació Psicopedagògica anterior al I Conveni Únic.

mensual: 265,91

anual: 3.190,92

Article 29.3

Complement de conveni

Aquest complement s'incrementa en un 4,5% sobre 2007.

Article 30

Complement d'antiguitat (triennis)

Grup	Triennis	
	mensual	anual
A	50,33	704,62
B	45,66	639,24
C	40,98	573,72
D	36,32	508,48
E	31,62	442,68

El Complement personal d'antiguitat s'incrementa en un 4,5% sobre 2007.

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

Article 32

Plus de diumenges i festius

Grup	Complement per festiu treballat		
	Horari de menys de 5 hores	Horari de 5 a 9 hores	Horari de més de 9 hores
A	70,44	92,49	121,37
B	61,64	80,94	109,80
C	52,84	69,38	92,49
D	44,04	57,84	80,94
E	39,64	52,05	69,38

Article 34

Plus de rotació de torns

Grup	Plus mensual		
	A	B	C
A	605,05	487,04	368,98
B	501,80	398,48	295,22
C	450,16	354,24	258,32
D	368,98	280,48	191,91
E	339,45	250,98	162,43

- a. Torns rotatius durant les 24 hores del dia, inclosos festius i diumenges
- b. Torns rotatius que incloguin diumenges i festius o nocturnitat
- c. Torns rotatius que incloguin el matí i la tarda

Article 35

Complement de penositat, toxicitat i perillositat

Article 35.2

- Import a percebre per dia treballat: 7,99
- Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

Article 36

Complement de comandament (I)

	Mensual	Anual
Departament de Justícia		
Centres DG Justícia Juvenil		
Director		
Centres A	1.751,08	21.012,96
Centres B	1.351,78	16.221,36
Subdirector		
Centres A	1.071,22	12.854,64
Centres B	833,77	10.005,24
Coordinador B1		
Centres A	844,31	10.131,72
Centres B	731,29	8.775,48
Coordinador de medi obert	690,50	8.286,00
Delegat de recursos	456,29	5.475,48
Centres Penitenciaris		
Subdirector Àrea Sanitària		
CP Homes	1.975,60	23.707,20
CP Quatre Camins, Brians, Ponent	1.941,14	23.293,68
Cap Serveis Sanitaris		
CP Joves	1.765,34	21.184,08
CP Dones	1.712,56	20.550,72

	Mensual	Anual
Cap dels serveis infermeria		
CP Homes, Q. Camins, Ponent, Brians	1.495,29	17.943,48
Dinamització Lingüística		
Coord. gen. de dinamització lingüística	767,01	9.204,12
Coord. de dinam. lingüística de Barcelona ciutat i comarques	558,56	6.702,72
Coord. de dinamització lingüística de Girona, Lleida i Tarragona	415,38	4.984,56
Institut de Medicina Legal		
Coord. Tècnic Especialista en Patologia Forense	277,72	3.332,64
Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació		
DG Prevenició, Extinció d'Incendis i Salvament		
Responsable equip d'oficials 1a – prevenció activa forestal	111,60	1.339,20
Cap de Sala de Gestió d'Emergències	912,86	10.954,32
Cap Unitat Grup Emergències Mèdiques	1.822,04	21.864,48
Servei Català del Trànsit		
Coordinador Seguretat Viària i Mobilitat	928,81	11.145,72
Responsable Gestió del Trànsit	928,81	11.145,72
Departament de la Vicepresidència		
Coord. d'equip dinamització lingüística	276,00	3.312,00
Responsable d'equip dinam. lingüística	184,01	2.208,12
Departament de Governació i Administracions Públiques		
Delegat de zona	588,79	7.065,48
Admi. casal d'avis, club d'avis i casal gent gran		
(Grups B i C) i responsable	179,27	2.151,24
Cases del Mar amb hostatgeria		
Responsable d'equipament cívic polivalent	179,27	2.151,24
Departament d'Acció Social i Ciutadania		
Coordinador. assistencial (Diplomat Infermeria. Grup B)	526,86	6.322,32
Complement funcions coordinació assistencial (A2 i A3)	526,86	6.322,32
Direcció de centres:		
a) Director centre residencial ICASS (Grups A i B)	1.059,99	12.719,88
b) Director centre d'Atenció a disminuïts (CAD i CAE) (Grups A i B)	392,26	4.707,12
c) Coordinador/a d'equips de valoració i orientació	179,27	2.151,24
Centres DG Atenció a la Infància i l'Adolescència		
Director		
Centres A Adolescència i Joventut	1.492,87	17.914,44
Centres A Infància i Adolescència	1.471,11	17.653,32
Centres B Adolescència i Joventut	1.166,98	14.003,76
Centres B Infància i Adolescència	1.145,25	13.743,00
Subdirector		
Centres A Adolescència i Joventut	808,52	9.702,24
Centres A Infància i Adolescència	786,81	9.441,72
Centres B Adolescència i Joventut	645,60	7.747,20
Centres B Infància i Adolescència	623,85	7.486,20
Coordinador B1		
Centres A Adolescència i Joventut	641,08	7.692,96
Centres A Infància i Adolescència	619,32	7.431,84

	Mensual	Anual
Centres B Adolescència i Joventut	588,38	7.060,56
Centres B Infància i Adolescència	566,64	6.799,68
Coordinador de medi obert	676,19	8.114,28
Coord. comunitats Infantils i Juvenils	768,56	9.222,72
Delegat de recursos	456,29	5.475,48

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

Article 36

Complement de comandament (II)

	Mensual	Anual
Departament d'Educació		
Llars d'Infants		
Director B1 Educador	469,80	5.637,60
Director A3 Adaptació	384,11	4.609,32
Centres Docents		
Director de serveis educatius	171,34	2.056,08
Adjunt Director CREDA	60,80	729,60
Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural		
Centres i Escoles de capacitació agrària		
Director d'escola de capacitació agrària	392,26	4.707,12
Director de centre de capacitació agrària	392,26	4.707,12
Cap d'estudis	235,38	2.824,56
Secretari administrador	235,38	2.824,56
Orientador escolar i cap d'explotació	102,02	1.224,24
Cap de residència	260,36	3.124,32
Gerent d'escola de capacitació agrària	392,26	4.707,12
INCAVI		
Responsable àrea control, asseg. i foment qualitat de vins i caves	366,90	4.402,80
Departament de Treball		
Residències de temps lliure		
B1. Director de residència		
Les	1.366,81	16.401,72
Llançà	1.270,21	15.242,52
Tarragona	1.764,34	21.172,08
A2. Director de residència		
Les	1.117,35	13.408,20
Llançà	1.020,74	12.248,88
Tarragona	1.514,87	18.178,44
A3. Sots-director de residència	823,97	9.887,64
A3. Cap de cuina		
Tarragona	950,46	11.405,52

	Mensual	Anual
Les	717,67	8.612,04
Llançà	465,60	5.587,20
Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació		
Coordinador d'equip suport cultural	367,99	4.415,88
Responsable d'equip suport cultural	138,01	1.656,12
Biblioteca de Catalunya		
Coordinador processos bibliogràfics	1.359,05	16.308,60
Responsable de gestió administrativa	564,80	6.777,60
Responsable processos bibliogràfics	441,86	5.302,32
Departament de Política Territorial i Obres Públiques		
Coord. gen. de conservació i explotació	110,43	1.325,16
Coordinador de conservació	55,26	663,12
Encarregat C1 (Parc carreteres reordenat)	138,50	1.662,00
Cap d'equips C2 (Parc carret.reordenat)	92,34	1.108,08
Cap de Sala Centre Control Trànsit de Vic	912,86	10.954,32
Departament de Medi Ambient i Habitatge		
Director.-Conservador Parc Natural		
La Garrotxa	1.843,46	22.121,52
Cap de Sala xarxa de comunicacions	278,55	3.342,60
Departament de Salut		
Informàtics de l'ICS		
A1 Comandament ciutats sanitàries	2.054,33	24.651,96
A2 Comandament ciutats sanitàries	2.206,95	26.483,40
A1 Comand. grans estructures sanitàries	744,22	8.930,64
A2 Comand. grans estructures sanitàries	896,84	10.762,08
A1 Comand. petites estructures	554,41	6.652,92
A2 Comand. petites estructures	707,05	8.484,60
A1 Coordinador de projectes	185,12	2.221,44
A2 Coordinador de projectes	337,71	4.052,52
ICS. Atenció Primària		
Responsable de Gestió	461,05	5.532,60
Responsable d'Àrea	370,51	4.446,12
Altres complements de comandament		
Cap 1a. Manteniment C1	533,96	6.407,52
Cap 2a. Manteniment C1	402,20	4.826,40
Cap 2a. Cuiner C1	402,20	4.826,40
Encarregat D1	277,72	3.332,64
Cap d'Equip D1	135,70	1.628,40

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

Complements de Lloc de Treball (art. 37 a 41) (I)

	Mensual	Anual
Departament de Justícia		
Centres Penitenciaris		
Complement lloc interior dels centres penitenciaris - Grup 1	318,12	3.817,44
Complement lloc interior dels centres penitenciaris - Grup 2	262,49	3.149,88
Personal Sanitari de Centres Penitenciaris		
Complement assistència continuada		
Metges - Presència Física	755,70	9.068,40
Metges – Localització	646,34	7.756,08
Diplomats en Infermeria - Centres A	544,37	6.532,44
Diplomats en Infermeria - Centres B	300,66	3.607,92
Complement de major dedicació		
Metges – Localització	364,90	4.378,80
Diplomats en Infermeria - Centres B	260,66	3.127,92
Complement de Personal Sanitari Centres Penitenciaris		
Metges	314,82	3.777,84
Diplomats en Infermeria	216,81	2.601,72
Auxiliars Sanitaris	93,57	1.122,84
Personal Mèdic cent. DG Justícia Juvenil	803,19	9.638,28
Centres de DG Justícia Juvenil		
Centres A	209,10	2.509,20
Centres B	156,39	1.876,68
Funcions educ. centres A (règim tancat)	448,05	5.376,60
Funcions educ. cent.B (règim semiobert)	335,02	4.020,24
Administrador Centres A	390,76	4.689,12
Administrador Centres B	338,04	4.056,48
Medi Obert (DG Justícia Juvenil)		
Tècnics medi obert (A1)	124,19	1.490,28
Diplomat Treball Social	124,19	1.490,28
Educador Social	289,24	3.470,88
Tècnics Especial. Patologia Forense	289,67	3.476,04
Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació		
DG Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament		
Tècnics especialistes en manteniment d'helicòpters	495,21	5.942,52
Oficial 1a Prev. Activa forestal (EPAF)	334,72	4.016,64
Metge/essa Grup Emergènc. Mèdiques (A-1)	522,50	6.270,00
Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural		
Complement de capacitació agrària		
Professor grup A i B	146,61	1.759,32
Compl. Consolid. i actualitz. pers. docent Escoles Centre Capac. Agrària		
Unitat de consolidació i actualització 1	72,97	875,64
Unitat de consolidació i actualització 2	83,54	1.002,48
Unitat de consolidació i actualització 3	101,36	1.216,32
Unitat de consolidació i actualització 4	121,39	1.456,68

	Mensual	Anual
Unitat de consolidació i actualització 5	134,91	1.618,92
Complement de capacitació nautico-pesquera		
Professor grup A	87,77	1.053,24
Professor grup B	51,63	619,56
INCAVI		
Compl. control, asseg. i fom. qualitat vins i caves	317,34	3.808,08
Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació		
Biblioteca de Catalunya		
Respons. de gestió material bibliogràfic	168,93	2.027,16
Responsable d'àrees específiques	354,44	4.253,28
Responsable de gestió específica	137,67	1.652,04
Responsable de consergeria	246,12	2.953,44
Responsable de subalterns de tarda	106,85	1.282,20
Departament de Treball		
Oficines de Treball de la Generalitat		
Auxiliars administratius D1	82,27	987,24
Tècnics administratius C1	82,27	987,24
Administratius C2	82,27	987,24

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

Complements de Lloc de Treball (art. 37 a 41) (II)

	Mensual	Anual
Departament de Salut		
Tècnics de gestió i adm. sanitària - Metges Avaluadors	1.536,63	18.439,56
Tècnics de gest. i adm. sanitària (ICS)	1.536,63	18.439,56
Guàrdies mensafòniques informàtics hospital (ICS)	368,75	4.425,00
Departament de Medi Ambient i Habitatge		
Complement de guardes de reserves		
Guarda major	397,82	4.773,84
Guarda 1ª reserva de fauna	351,90	4.222,80
Guarda reserva de fauna	306,08	3.672,96
Departament d'Acció Social i Ciutadania		
Complement Serveis Atenció Precoç	158,19	1.898,28
Centres de DG Atenció a la Infància i l'Adolescència		
Centres A	209,10	2.509,20
Centres B	156,39	1.876,68
Centres A (func. educat.) Adolesc. i Jov.	387,72	4.652,64
Centres A (func. educat.) Infànc. i Adolesc.	365,96	4.391,52
Centres B (func. educat.) Adolesc. i Jov.	335,02	4.020,24
Centres B (func. educat.) Infànc. i Adolesc.	313,28	3.759,36
Complement de Medi Obert (DG Atenció a la Infància i Adolescència)		
Educador Social	267,50	3.210,00
Complement Centre d'Atenció Espec. Can Ruti	158,18	1.898,16

	Mensual	Anual
Complement Assist. Atenció directa Centres Residencials ICASS		
Metges, diplomats infermeria	52,25	627,00
Auxiliar geriatria, auxiliar sanitari, treball. Familiars, aux. educ. especial		
	31,35	376,20
Departament de la Presidència		
Director del Parc Natural de la Muntanya de Montserrat	1.332,38	15.988,56
Guardes del Patronat de la Muntanya de Montserrat	59,12	709,44
Departament de la Vicepresidència		
Personal Manteniment inst. esport. INEFC	146,30	1.755,60
Departament de Política Territorial i Obres Públiques		
Complement de Parc de Carreteres	129,70	1.556,40
Complement de viabilitat viària o atenció continuada (parcs reordenats)		
Encarregat i / o Cap d'Equip	24,47	293,64
Resta de personal	20,99	251,88
Complement de Viabilitat Hivernal		
Parc d'Estèrri / Vielha (4 mesos/any)	227,62	2.731,44
Serveis de Prevenció de Riscos Laborals		
Metge – Especial. de medic. en el treball	344,10	4.129,20
Diplomat en Infermeria - Especialitat de medicina en el treball	344,10	4.129,20
Departament d'Educació		
Responsable Unitat d'Ensenyam. de Música	1.829,78	21.957,36
Centres Docents		
Complement sing. docent de serveis educatius	314,94	3.779,28
Complement singular docent - Logopeda CREDA	177,33	2.127,96
Complement singular serveis educatius - Assis. Social, Fisioterapeuta i Audioprotesista	235,35	2.824,20
Comp. tasques docents en centres educatius		
Professor Grup A	279,77	3.357,24
Professor Grup B	298,57	3.582,84
Complement pers. de cuina Llar d'Infants D-1	156,75	1.881,00

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

Departament de Justícia

Guàrdies de presència física personal Sanitari Penitenciari	
Metges	223,38 Eur / Guàrdia
Diplomats en Infermeria - Centres A	156,79 Eur / Guàrdia
Guàrdies de localització per assessorament tècnic de menors (DG Justícia Juvenil)	
Personal tècnic	155,37 Eur / Guàrdia
Guàrdies de localització Pèrits judicials	
Guàrdia de dilluns a divendres (dies laborables)	187,66 Eur / Guàrdia
Guàrdia de dilluns a divendres (amb 1 festiu intersetmanal)	283,09 Eur / Guàrdia
Guàrdia de dilluns a divendres (amb 2 festiu intersetmanal)	378,55 Eur / Guàrdia
Guàrdia de cap de setmana (dissabte i diumenge)	237,01 Eur / Guàrdia

Article 43

Hores extraordinàries

HN: Hora normal; HNF: Hora nocturna i/o festiva.

Grup	Import	
	HN	HNF
A	20,77	25,95
B	16,82	20,96
C	16,67	20,83
D	13,83	17,25
E	11,83	14,78

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

ANNEX 1

Xofers dels serveis de representació

	Import
Hora extraordinària diürna	Hora ordinària
Hora extraordinària nocturna	18,42
Hora extra en festius oficials o diumenges	22,80
Compensació per disponibilitat	12,22
Complement de lloc (mensual)	
Component general	656,77
Localització cap de setmana i festiu	110,00 Dia
Major dedicació	21,65 Hora

ANNEX 3

EA Difusió Cultural

	Import	Període
2.1 Ordenació jornada laboral (1)	3.679,06	Anual
2.2 Descans setm. (treb. en diumenges)	92,05	Mensual
2.4 Retribució d'eventuals		
a) Tècnics C1	92,05	Diari
b) Auxiliars Oficials de 1ª D1	67,76	Diari
2.5 Menyscapte de diners	25,36	Mensual
2.6 Bolos		
a) Bolo normal	36,16	Diari
b) Bolo intensiu	117,42	Diari
Personal eventual		
a) Bolo normal personal eventual	101,26	Diari
b) Bolo intensiu personal eventual	202,44	Diari

	mensual	anual
Complement de lloc de treball		
Coordinador centres d'espectacles	827,83	9.933,96
Director tècnic teatre	689,87	8.278,44
Responsable comptabilitat financera	643,89	7.726,68
Assessor legal	643,89	7.726,68
Coordinador àrea tècnica d'espectacles	551,90	6.622,80
Administrador centres d'espectacles	413,94	4.967,28
Responsable tècnic d'espectacles	413,94	4.967,28
Responsable sala espectacles	184,01	2.208,12

(1) Podrà ser aplicat al personal de tramoia, al servei de l'escena o de producció.

ANNEX 4

Departament de Treball

Experts en formació ocupacional	
Grup I	34,26 Eur / Hora
Grup II	31,97 Eur / Hora
Grup III	28,43 Eur / Hora

ANNEX 6

Professorat de l'INEFC

	mensual	anual
Director de centre	1.139,67	13.676,04
Sotsdirector de centre	960,90	11.530,80
Cap de departament	482,81	5.793,72
Encarregat de curs	82,94	995,28
Director-coord. proj. institucionals	482,81	5.793,72
Director-coord. projectes acadèmics	337,98	4.055,76
Director-coord. proj. organitzatius	241,47	2.897,64
Professor	718,94	8.627,28
Catedràtic (complement incompatible amb Professor i Encarregat de curs)	1.335,42	16.025,04
Tram docent	107,77	1.293,24

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Taula de retribucions per a l'any 2008

Increment 4,5% sobre retribucions 2007

ANNEX 9

E. A. Diari Oficial i Publicacions de la Generalitat de Catalunya

	mensual	anual
Complement de comandament		
Cap d'Àrea	836,00	10.032,00
Cap Unitat de Comptabilitat i Gestió Administrativa de Publicacions	783,75	9.405,00

	mensual	anual
Cap unitats operatives	418,00	5.016,00
Cap llibreria Barcelona	732,33	8.787,96
Cap d'altres llibreries	606,10	7.273,20
Cap d'unitats bàsiques	240,35	2.884,20
Reponsable de sistemes i comunicacions	240,35	2.884,20
Resp. d'unitats de suport a la gestió	156,75	1.881,00
Complements de Lloc de Treball		
Tècnic Lingüista	177,65	2.131,80
Tècnic preimpresió i producció	177,65	2.131,80
Tècnic edició i disseny	177,65	2.131,80
Comercial de llibreria	146,30	1.755,60
Personal magatzem editorial	125,40	1.504,80

Imports en Euros

ANNEX 2

Modificacions al text articulat del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del Personal Laboral de la Generalitat de Catalunya.

1. L'article 2, últim paràgraf, queda redactat de la manera següent:

No obstant l'anterior, en el supòsit de creació d'entitats de dret públic sotmeses a dret privat, empreses de caràcter públic creades per la Generalitat i/o consorcis en els quals participi la Generalitat de Catalunya durant la vigència d'aquest Conveni col·lectiu únic, al personal que presti els seus serveis en l'àmbit d'aquestes entitats, empreses i/o consorcis, els serà d'aplicació el Conveni col·lectiu únic vigent mentre no sigui negociat un conveni propi per part de l'entitat, empresa i/o consorci o que s'acordi per les parts legitimades l'aplicació d'una altra norma, sempre i quan no es doni alguna de les següents circumstàncies:

- que la norma de creació de l'empresa o ens en disposi una altra cosa.
- que al personal els sigui d'aplicació un altre Conveni col·lectiu d'acord amb el que disposa l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors referent a la successió d'empresa.

2. Els tres últims paràgrafs de l'article 15.5 queden redactats de la manera següent:

El treballador/a mantindrà, a tots els efectes, la categoria professional que ostentava però percebrà els complements de lloc de treball corresponents al nou lloc. En el supòsit que les retribucions totals en el nou lloc siguin inferiors, el treballador/a tindrà dret a percebre un complement per la diferència entre aquestes i les que percebia.

En el supòsit que el canvi de lloc de treball no sigui possible l'Administració es compromet a facilitar les mesures oportunes per possibilitar que el treballador/a accedeixi a les modalitats de jubilació previstes en aquest conveni que requereixen de la subscripció d'un contracte de relleu. En el cas de la jubilació parcial es possibilitarà que el treballador/a redueixi la seva jornada laboral fins al percentatge màxim permès per la legislació vigent, així com que pugui concentrar aquesta jornada en un període determinat, sempre que no estigui contraindicat pels motius de salut.

Amb la finalitat de facilitar la mobilitat dels/de les treballadors/ores que ja han obtingut un canvi de lloc per motius de salut, en els processos de mobilitat es requerirà d'un informe previ de l'especialista en vigilància de la salut del servei de prevenció del departament on es trobi adscrit el lloc al qual s'ha de produir la mobilitat, acreditatiu del fet que es poden desenvolupar les tasques pròpies d'aquest. Aquest informe s'haurà d'emetre en el termini màxim de 15 dies.

3. S'incorporen en l'article 20.1, grup professional A-1 les següents categories professionals

- . Tècnic/a de documentació i informació
- . Investigador/a

4. Es suprimeix en l'article 20.1 l'asterisc de la categoria professional de professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera dels grups professionals A-1 i A-3.

5. Es suprimeix en l'article 20.2 l'asterisc de la categoria professional de professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera dels grups professionals B.

6. S'incorpora en l'article 20.2 les categories professionals de Tècnic/a mitjà en gestió de trànsit i Tècnic/a mitjà en seguretat viària i mobilitat (grup professional B)

7. S'incorpora en l'article 20.3 la categoria professional de Tècnic/a especialista en treball de camp (grup professional C-1)

8. S'incorpora en l'article 20.4 la categoria professional d'agent censal (grup professional D-1)

9. Es modifica l'article 23 bis apartat 2 que queda redactat de la manera següent:
“(…)

El procediment per a la provisió d'aquests llocs serà mitjançant concurs d'acord amb les bases pactades entre els corresponents departaments i el seu comitè intercentres, llevat dels coordinadors/ores de comunitats infantils, que seran nomenats i destituïts pel director/a general d'Atenció a la Infància i l'Adolescència a proposta de la majoria de l'equip educatiu del centre, de manera que aquest càrrec s'exercirà de forma rotatòria.

Els càrrecs de comandament han de ser nomenats per un període de 3 anys, i es podran renovar fins a un màxim de dues vegades, per períodes de 3 anys cada vegada, llevat dels coordinadors/ores de les comunitats infantils, els quals/les quals no tindran aquesta limitació temporal en la renovació del càrrec. Podran cessar a petició pròpia, de comú acord o per voluntat de la Direcció General mitjançant escrit en què constin les raons que motivin la proposta de cessament. (...)”.

10. S'incorpora un darrer paràgraf a l'article 26.3 amb el redactat següent:

Per a la incorporació estable d'investigadors/ores dins la plantilla de la Generalitat, caldrà acreditar estar en possessió del grau de doctor/a i una experiència mínima de 6 anys com a investigador/a en organismes públics de recerca.

11. Es modifica l'article 36.1 del VI Conveni Únic en el sentit següent:

a) Creació del complement de comandament de coordinador/a dels monitors de formació ocupacional

Afegir al final de l'article, després dels Coordinador/ores dels tècnics/tècniques especialistes en patologia forense

Centres de règim tancat

Coordinació de monitors de formació ocupacional grup B

Coordinador/a de monitors de form. ocupac. grup B

Mensual :450€

Anual: 5.400€

b) Modificació de la nomenclatura dels complements de comandament i de la classificació dels centres penitenciaris de la Direcció general de Recursos i Règim Penitenciari.

L'epígraf corresponent a la Direcció general de Recursos i Règim Penitenciari, amb la nova nomenclatura, quedaria redactat de la manera següent:

Direcció General de recursos i Règim Penitenciari

coordinador/a d'àrea sanitària	Mensual	Anual
Centres de 1ª especial	1.975,60	23.707,20
Centres de 1ª	1.941,14	23.293,68
Centres de 2ª	1.765,34	21.184,08

cap d'infermeria	Mensual	Anual
Centres de 1ª especial	1.495,29	17.943,48
Centres de 1ª	1.495,29	17.943,48
Centres de 2ª	1.359,84	16.318,08

12. Es modifica l'article 36.3 del VI Conveni Únic, que queda redactat de la manera següent:

Coordinador/a assistencial (diplomats en infermeria grup B)

Mensual : 679,25 euros

Anual : 8.151 euros

Complement de funcions de coordinador/a assistencial

A2 cap de 1a. administració i A3 cap de 2a. administració

Mensual : 679,25 euros

Anual : 8.151 euros

Direcció de centres:

a) Director/a de centre residencial de l'ICASS (Grups A i B): 1.515,03 euros mensual i de 18.180,36 euros anuals

13. Es modifica l'article 36.4 del conveni en el sentit següent:

a) Increment del complement de comandament de Director/a de llar d'infants

	Mensual	Anual
Grup A3	424,51	5.094,12
Grup B	510,20	6.122,40

b) Incorporació de dos nous complements de comandament:

Complements del Complex d'Ensenyaments Integrats de Tarragona:

	Mensual	Anual
Director/a de Residenc. Internat	727,05	8.724,60
Cap de Col·legi	77,14	925,68

14. Es modifica l'article 36.6 del conveni amb la incorporació del següent complement per al Departament de Treball

Complement de comandament per als directors/ores de les Unitats de Promoció i Desenvolupament (UPD)

Aquest complement retribueix les funcions de director/a de les Unitats de Promoció i Desenvolupament (UPD).

	Mensual	Anual
Director/a grup A	458,28	5.499,36
Director/a grup B	458,28	5.499,36

15. Es modifica en l'article 37.2 l'import del complement de guàrdies de presència física que per a l'any 2008 ha de ser el següent:

Complement de guàrdia de 24 hores de presència física

Aquest complement retribueix la realització de guàrdies de presència física en els centres durant 24 hores en dissabtes, diumenges i festius intersetmanals:

Per guàrdia

Metges/esses presència física: 400€

Diplomats/ades d'infermeria en centres A: 300€

Els/les professionals que realitzen guàrdies de presència física no poden superar les 162 hores de presència de jornada en còmput anual establert en aquest conveni.

16. Es modifica l'import de la primera taula del complement de centres educatius de l'article 37.3 que passa a ser el següent:

	Mensual	Anual
Centres A	259,09	3.109,08
Centres B	206,38	2.476,56

17. Es modifica l'article 39 del conveni amb la incorporació d'un nou complement de lloc de treball per al personal de la categoria professional d'investigador/a del Museu d'Arqueologia de Catalunya de l'import següent:

	Mensual	Anual
	556,74	6.680,88

18. Es crea un apartat 9 a l'article 37 del literal següent:

37.9 Complement de presència efectiva en el lloc de treball dels centres penitenciaris

(aquest complement es farà efectiu a partir de l'1 d'abril del 2008)

Aquest complement retribueix la presència efectiva i continuada en el lloc de treball.

Els imports d'aquest complement es calcularan i s'abonaran amb un període de còmput trimestral i a partir de la quantitat fixada, s'aplicarà una reducció proporcional de la quantia en funció de les absències, d'acord amb el quadre següent. La reducció s'incrementarà progressivament a partir del segon mes i successius.

Reducció per absència del complement:

Primer mes	Segon i tercer mes
1 jornada 15%	1 jornada 25%
2 jornades 30%	2 jornades 50%
3 jornades 50%	3 jornades 75%
4 jornades 70%	4 jornades 100%
+ jornades 100%	

La reducció establerta per al segon i tercer mes únicament s'aplicarà en el supòsit que en el primer mes s'hagi produït alguna reducció.

L'import màxim d'aquest complement (a partir d'aquesta quantia s'aplicaran les reduccions exposades) és de 120€ mensuals.

Aquest complement solament s'ha de percebre mentre es prestin serveis en un lloc de treball en els centres penitenciaris i no és compatible amb cap altre concepte retributiu que inclogui el mateix concepte.

La vigència d'aquest complement està vinculada temporalment a l'aplicació del Programa d'incentivació de presència efectiva i continuada en el lloc de treball dins els centres penitenciaris.

19. Es modifica l'article 40 apartat 4 que queda redactat de la manera següent:

Es reconeix en concepte de perillositat, un complement d'aplicació a tot el personal laboral del Centre d'Atenció especialitzada Can Ruti del Departament d'Acció Social i Ciutadania.

	Mensual	Anual
Tècnic/a de centres dedisminuïts psíquics i diplomats/ada en infermeria	512,40	6.148,80
Resta de categories professionals	158,18	1.898,16

Aquest complement és incompatible amb qualsevol altre complement del mateix concepte i característiques. Així mateix és incompatible per al personal tècnic de centres de disminuïts psíquics i diplomats en infermeria la percepció d'aquest complement amb el plus de rotació de torns i el plus de diumenges i festius.

20. Es modifica l'article 40 apartat 5 que queda redactat de la manera següent:

40.5 Complement assistencial d'atenció directa de centres residencials de l'ICASS

Es reconeix aquest complement per als metges/esses, diplomats/ades en infermeria, fisioterapeutes, auxiliars de geriatria, auxiliars sanitaris/àries, treballadors/ores familiars i auxiliars d'educació especial adscrits als centres residencials de l'ICASS i al centre d'atenció especialitzada Oràlia.

	Import mensual	Import anual
Metges/esses, diplomats en infermeria i fisioterapeutes	188,10	2.257,20
Aux. geriatria, aux. sanitaris/àries		
Treballadors/ores familiars i aux. d'educació especial	112,86	1.354,32

21. Es modifica en l'article 41.3 la denominació del lloc de Responsable de la Unitat d'Ensenyaments de Música que passa a denominar-se Especialista d'Ensenyaments de Música.

22. Es modifica l'article 41.9 del conveni amb la incorporació d'un nou complement de lloc de treball per al Departament de la Vicepresidència:

Complement de lloc de treball dels metges/esses del Consell Català de l'Esport
Aquest complement el percebran els treballadors/ores que prestin serveis al Consell Català de l'Esport amb la categoria professional de metge/essa (grup A) i que desenvolupin l'especialitat de medicina de l'Educació Física i l'Esport.

	Mensual	Anual
Metge/essa-especialitat de medicina de l'educació física i l'esport	344,10	4129,20

23. Annex 7. S'incorporen les següents categories professionals

Àrea d'administració i informàtica
Tècnic/a de documentació i informació
Tècnic/a especialista en treball de camp
Agent censal
Àrea de manteniment, oficis i serveis tècnics
Tècnic/a mitjà en gestió de trànsit
Tècnic/a mitjà en seguretat viària i mobilitat
Àrea educativo-cultural
Investigador/a

24. Es modifica l'annex 8 del VI Conveni Únic amb la inclusió de les definicions de les funcions de les següents categories professionals:

A1 Tècnic/a en documentació i informació: És el treballador/a que realitza les funcions següents, en l'àmbit dels estudis d'opinió:

Dissenya les polítiques i estratègies d'informació.
Gestiona, organitza i planifica els sistemes d'informació.

Dirigeix els sistemes, serveis o unitats d'informació de grans dimensions i de centres d'informació especialitzada.

Dirigeix els projectes d'informació i documentació.

Dissenya bases de dades i webs.

A1 Investigador/a: És el/la professional que treballa en la concepció o creació de coneixements, productes, procediments, mètodes i sistemes nous, i en la gestió dels projectes corresponents i té assignades les funcions següents:

Promoció i desenvolupament de la recerca científica (creació de coneixements)

Formació, instrucció, guiatge i supervisió del personal investigador novell.

Docència. Transmissió i difusió dels coneixements generats en un àmbit acadèmic d'especialització (tercer cicle, màsters).

Difusió/divulgació científica. Transmissió i difusió dels coneixements generats tant vers la comunitat científica (publicació de treballs especialitzats –articles, monografies–, assistència i participació en reunions científiques) com vers el públic i la societat en general (publicació de divulgació, conferències, organització d'exposicions, iniciatives escolars).

A1 Professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera: És el/la professional que exerceix tasques docents teòrico-pràctiques per a l'obtenció de títols professionals no reglats per la normativa de la formació professional específica, i certificats d'especialitat marítima i cursos de reciclatge dels professionals del sector nauticopesquer.

Elabora material didàctic, informes i propostes en relació a l'organització i a la gestió de la formació de titulacions nauticopesqueres, de busseig professional i de la nàutica i busseig d'esbarjo.

A3 Professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera: Es el/la professional que exerceix tasques docents teòrico-pràctiques per a l'obtenció de títols professionals no reglats per la normativa de la formació professional específica, i certificats d'especialitat marítima i cursos de reciclatge dels professionals del sector nauticopesquer.

Elabora material didàctic, informes i propostes en relació a l'organització i a la gestió de la formació de titulacions nauticopesqueres, de busseig professional i de la nàutica i busseig d'esbarjo.

B. Tècnic/a mitjà en gestió de trànsit: és aquell treballador/a que participa en l'elaboració d'estudis, directrius i mesures de vigilància i control del trànsit. Redacta projectes d'equipaments de trànsit i seguretat viària i porta a terme les gestions amb titulars i concessionaris per a l'obtenció de les autoritzacions per executar les obres.

B. Tècnic/a mitjà en seguretat viària i mobilitat: és aquell treballador/a que dissenya, implementa i avalua els diferents factors que intervenen en la conducció i el trànsit. Elabora les propostes d'actuacions adequades per a la millora de la seguretat viària i la mobilitat.

B Professor d'escola de capacitació nàutico-pesquera: Es el/la professional que exerceix tasques docents teòrico-pràctiques per a l'obtenció de títols professionals no reglats per la normativa de la formació professional específica, i certificats d'especialitat marítima i cursos de reciclatge dels professionals del sector nauticopesquer.

Elabora material didàctic, informes i propostes en relació a l'organització i a la gestió de la formació de titulacions nauticopesqueres, de busseig professional i de la nàutica i busseig d'esbarjo.

C1 Tècnic/a especialista en treballs de camp. És el treballador/a que realitza les funcions següents:

Controla la correcta realització dels treballs de camp, d'acord amb les normes, calendaris i procediments que es determinen per a les operacions censals.

Prepara i controla el material censal, així com ordena, etiqueta, segella i tramet les comunicacions adreçades a les persones informants.

Organitza, coordina i controla els agents censals que han estat adscrits a la seva unitat censal.

Revisa la integritat i correcció de les dades anotades en els qüestionaris, seguint les normes i instruccions que figuren en els manual d'instruccions dels treballs de camp.

Actualitza el directori de titulars que té assignat, anotant les incidències que es produeixin i informa de les mateixes quan li sigui requerit.

Valida les dades estadístiques informatitzades i depura els errors de gravació.

D1 agent censal. És el treballador/a que realitza les funcions següents:

Executa la recollida de la informació i, per tant, emplena el qüestionari de les unitats censals que li siguin assignades.

Obté directament la informació que es porta a terme mitjançant entrevista personal al titular o persona informant.

Executa la tramesa de cartes setmanals de citació o visita, a les persones informants, segons el sistema de treball que hagi determinat el tècnic especialista en treballs de camp.

Localitza les persones que no han contestat la citació; envia la nova citació fins arribar, si cal, a la visita domiciliària.

Assigna incidències de les unitats no censades, cosa que implica la depuració del directori.

Emplena i depura els qüestionaris.

(08.127.158)

SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

ORDRE

TRE/230/2008, de 6 de maig, per la qual es regula el desenvolupament del subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta adreçada prioritàriament a treballadors ocupats, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.

L'Estratègia Europea de Lisboa de l'any 2000 es va fixar com a objectiu que Europa es convertís en l'economia del coneixement més dinàmica i competitiva del món l'any 2010; cinc anys després de la seva posada en marxa, la Comissió Europea fa un balanç i revisa el seus objectius, i estableix les seves prioritats en la Comunicació al Consell Europeu de 2005 "Treballant junts per al creixement i l'ocupació, relançament de l'Estratègia de Lisboa".

En aquest context europeu, el Programa d'acció comunitària d'aprenentatge permanent 2007-2013 té per objectiu de contribuir mitjançant l'aprenentatge permanent al desenvolupament de la Comunitat com a societat del coneixement avançada, amb un creixement econòmic sostenible, amb més i millors llocs de treball i més cohesió social.

A aquests objectius de l'Estratègia Europea de Lisboa hi contribuirà, sens dubte, el Programa operatiu Adaptabilitat i ocupació 2007-2013, en el qual s'emmarca el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en l'àmbit de la formació d'oferta dirigida prioritàriament a treballadors ocupats, i que són les actuacions objecte de regulació de la present Ordre.

Atesa la nova regulació mitjançant el Reial decret 395/2007, de 23 de març, del subsistema de formació professional per a l'ocupació, que defineix la formació d'oferta com aquella que té per objecte facilitar als treballadors, ocupats i aturats, una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball que atengui els requeriments de competitivitat de les empreses, alhora que satisfaci les aspiracions de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors, capacitant-los per a l'acompliment qualificat de les diferents professions i per a l'accés a l'ocupació;

Una de les principals característiques del subsistema de formació per a l'ocupació és que, per primera vegada, es dona un tracte conjunt a la formació adreçada a tota la població activa, la qual cosa permetrà avançar en la integració de la formació professional en l'àmbit laboral.

La present Ordre desenvolupa la formació d'oferta que s'adreça prioritàriament a treballadors ocupats i que gestiona el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, d'acord amb la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Aquesta Ordre s'emmarca en el II Pla general de formació professional de Catalunya 2007-2010, que té per missió millorar la qualificació professional de les persones al llarg de la vida i la del capital humà de les empreses, donant una resposta global i adaptada a les necessitats derivades de la competitivitat del teixit econòmic i de la cohesió social i territorial; en aquest context contribuirà especialment a l'objectiu d'adaptació i innovació dels dispositius i recursos de la formació professional a les noves necessitats de l'economia catalana.

Atesa la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya, que estableix que el Servei d'Ocupació de Catalunya té la funció de gestionar els programes de formació professional contínua i garantir-ne la coordinació amb la formació professional reglada i ocupacional; alhora ha d'ajustar la programació d'oferta de formació professional contínua a les necessitats fixades pel Pla general d'ocupació de Catalunya i el II Pla general de