

RESOLUCIÓ

EMO/1002/2012, de 15 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió negociadora sobre modificacions al Text articulat del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya (codi de conveni núm. 79000692011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora sobre modificacions al Text articulat del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, subscrit el 12 d'abril de 2012 pels representants de l'Administració i pels representants dels treballadors de CCOO i UGT, d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment administratiu de les administracions públiques de Catalunya,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord esmentat al Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora (codi de conveni núm. 79000692011994).

—2 Disposar la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 15 de maig de 2012

RAMON BONASTRE I BERTRAN
Director general de Relacions Laborals
i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD

de la Comissió Negociadora sobre modificacions al Text articulat del VI Conveni col·lectiu únic, de 12 d'abril de 2012.

Dia: 12.4.2012

Hora: 12.00 h

Lloc: Sala d'Actes del Departament de Governació i Relacions Institucionals (Via Laietana, 26, Barcelona)

Representants per part de l'Administració

Sra. Pilar Sorribas Arenas, Departament de Governació i Relacions Institucionals, DG de Funció Pública

Sra. Mercè Domènech Fabregat, Departament de Governació i Relacions Institucionals, DG de Funció Pública

Sr. Joan Planas Areñas, Departament de Governació i Relacions Institucionals

Sra. Pierina Segalà España, Departament d'Economia i Coneixement

Sr. Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Coneixement

Sr. Xavier Serentill Utgés, Departament d'Economia i Coneixement

Sr. David Coromina Pérez, Departament de Benestar Social i Família

Sra. Consol González Cerezales, Departament d'Interior

Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Ensenyament

Sr. Ferran Daroca Esquirol, Departament de Justícia

Sra. Sílvia Blanco Prat, Departament de Territori i Sostenibilitat
Sra. Àngela Martín Pérez, Departament d'Empresa i Ocupació
Sra. M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia,
Pesca, Alimentació i Medi Natural
Sr. Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Sra. Cristina Jiménez Antón, Departament de Cultura

Representants per la part social

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sra. Àngela Rodríguez Albertos
Sra. Esther Morales Masó
Sr. Jordi Òdena Bertran
Sr. Xavier Pifarré
Sr. Guillermo Rosich Diez
Sra. Cristina García Fernández

CCOO

Sr. Manuel Espínola Mesa
Sra. Sara González Sánchez
Sr. Javier Lamora Costa
Sr. Xavier Agut Fuertes
Sr. David Bonet Mateo
Sra. Mireia Della Marcel

IAC

Sr. Vicenç Cantos Guerrero
Sr. José Corvo Pacheco

Secretària: Sra. Rosa M. Larraga Serrano

De conformitat amb el que estableix l'article 12.b) del VI Conveni únic,

ACORDEN:

1. Modificar el text del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. Les modificacions acordades consten a l'Annex 1 d'aquesta acta i tindran efectes des de la data de la signatura, llevat que en el text de l'acord es disposi una altra cosa. Totes les modificacions s'han pres per unanimitat, amb excepció de: 1) la modificació de l'article 15.1, sobre mobilitat funcional; i 2) la creació de la categoria de tècnic/a en inserció laboral del personal amb discapacitat intel·lectual, grup A1. Ambdues han estat aprovades per majoria de l'Administració, UGT i CCOO, i amb l'abstenció de la IAC.

2. Pel que fa als complements de comandament del Departament d'Economia i Coneixement que s'introdueixen a l'article 36, de conformitat amb l'acord del comitè d'empresa de data 5/4/2012, es ratifica que el personal temporal que actualment desenvolupa llocs de comandament podrà continuar desenvolupant i ocupant els llocs fins a la propera oferta pública d'ocupació, en la qual s'hauran d'incloure els llocs base corresponents per tal de possibilitar l'adquisició de la condició de personal fix de plantilla.

3. Procedir d'acord amb l'establert a l'article 90, 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, i en el Reial Decret 713/2010, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Per l'Administració

Pilar Sorribas Arenas
DG de Funció Pública
Departament de Governació i Relacions Institucionals

Mercè Domènech Fabregat
DG de Funció Pública
Departament de Governació i Relacions Institucionals

Joan Planas Areñas
Departament de Governació i Relacions Institucionals

Pierina Segalà Espanya
Departament d'Economia i Coneixement

Xavier Serentill Utgés
Departament d'Economia i Coneixement

Cristina Jiménez Antón
Departament de Cultura

Àngela Martín Pérez
Departament d'Empresa i Ocupació

Jordi Cabré Menéndez
Departament d'Economia i Coneixement

Consol González Cerezales
Departament d'Interior

M. José Jiménez de Cisneros Sistaré
Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural

Joana Augé Hien
Departament d'Ensenyament

Ferran Daroca Esquirol
Departament de Justícia

Sílvia Blanco Prat
Departament de Territori i Sostenibilitat

Francesc Xavier Aráez Gerona
Departament de la Presidència

David Coromina Pérez
Departament de Benestar Social i Família

Representants per la part social

José Manuel Ruiz Fernández
UGT

Àngela Rodríguez Albertos
UGT

Esther Morales Masó
UGT

Jordi Òdena Bertran
UGT

Xavier Pifarré
UGT

Guillermo Rosich Diez
UGT

Cristina García Fernández
UGT

Sr. Manuel Espínola
CCOO

Sara González Sánchez
CCOO

Mireia Della Marcel
CCOO

Javier Lamora Costa
CCOO

Xavier Agut Fuertes
CCOO

David Bonet Mateo
CCOO

ANNEX 1

Modificacions al Text articulat del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya

1. S'incorpora un nou paràgraf a l'article 15.1

Es podrà autoritzar al personal laboral fix la mobilitat per a prestar serveis a un altre departament de la Generalitat, sempre que el departament d'origen ho autoritzi, el treballador/a reuneixi els requisits per a proveir el lloc de manera definitiva i manifesti la seva conformitat. En aquest cas, el nou lloc de treball serà ocupat per adscripció provisional i es mantindrà la reserva del lloc d'origen si es té de forma definitiva.

El lloc de treball que s'ocupa per adscripció provisional haurà de ser inclòs en el primer concurs de canvi de destinació que es convoqui, en el qual el treballador/a haurà de participar obligatòriament.

2. S'incorpora en l'apartat 13 de l'article 20.1 l'especialitat d'inserció laboral del personal amb discapacitat intel·lectual (grup professional A-1).

3. S'incorpora en l'apartat 1 de l'article 20.3 l'especialitat professional operador/a de gestió del trànsit (grup professional C-1).

4. S'afegeix un apartat 14 a l'article 36, sobre complements de comandament:

36.14 Departament d'Economia i Coneixement. Entitat Autònoma de Jocs i Apostes

	Mensual	Anual
Cap d'unitat	2050,34 €	24604,08 €

Aquest complement retribueix l'especial responsabilitat, especialització tècnica i complexitat que en els àmbits jurídic, econòmic i financer, tècnic, publicitat i comercial, de personal i atenció al ciutadà i d'altres comporta el desenvolupament de les tasques de gestió, coordinació, supervisió i planificació en el control de les activitats de l'àmbit del joc i de les apostes.

	Mensual	Anual
Coordinador/a	1746,90 €	20962,80 €

Aquest complement retribueix l'especial responsabilitat, especialització tècnica i complexitat que en el seu àmbit comercial, l'àmbit de productes i l'àmbit tècnic comporta el desenvolupament de les tasques de coordinació en el control amb les entitats col·laboradores, els operadors comercials i d'altres actors i agents del sector del joc i de les apostes.

	Mensual	Anual
Cap de Coordinació Administrativa	609,41 €	7312,92 €

Aquest complement retribueix l'especial responsabilitat de suport i coordinació administrativa de les activitats dels diferents àmbits d'actuació de l'entitat.

S'adequaran a aquests complements les retribucions del personal que venia percebut en concepte de complement conveni, i que retribueixen l'exercici de les funcions pròpies d'aquests llocs de treball.

5. Es modifica de l'article 37, apartat 9, que queda redactat de la manera següent:

El Programa per a la Incentivació de la Presència Efectiva (PIPE) es transforma en un nou programa que es denomina Programa de Rendiment Professional (PRP), amb la percepció dels imports i pels períodes que s'indiquen:

Gener 2012-Desembre 2012

Import màxim a percebre: 261 € trimestrals

Gener 2013-Juny 2013

Import màxim a percebre: 291 € trimestrals

Juliol 2013-Desembre 2013

Import màxim a percebre: 321 € trimestrals

S'inclou dins d'aquest programa el personal laboral que presta serveis als centres penitenciaris, inclòs el personal sanitari penitenciari amb vinculació laboral mentre mantingui la seva adscripció al Departament de Justícia.

El personal laboral temporal d'aquest àmbit resta inclòs en el programa si acredita una prestació continuada de serveis de, com a mínim, 6 mesos en centres penitenciaris. A aquests efectes es considerarà prestació de serveis continuada la discontinuïtat inferior a 15 dies.

Al personal contractat a temps parcial i al personal amb reducció de jornada per interès particular se li aplicarà la part proporcional de les quantitats resultants segons la jornada realitzada.

El programa s'estableix per incentivar l'assistència i el compliment de l'horari, sens perjudici de la penalització de les absències injustificades i retards que puguin comportar en forma de descomptes i sancions, d'acord amb el que s'estableix a la normativa.

Els imports màxims especificats es perceben en cas que es realitzi jornada completa i s'acompleixin una sèrie de condicions d'estabilitat i de continuïtat en el desenvolupament del lloc de treball. Per al personal que no hagi prestat serveis durant tot el trimestre de referència sobre el qual es computa, l'import inicial (previ a l'aplicació dels possibles descomptes) es calcularà de manera proporcional al temps treballat. Aquest personal tindrà dret a la percepció de la part proporcional que li correspongui.

Sobre aquesta quantitat, es deixarà de percebre un 30% de la totalitat de l'import trimestral en cas de cada absència del torn de treball, llevat que la falta d'assistència sigui a causa d'alguna de les següents circumstàncies:

Pels permisos i llicències legalment establerts llevat de la llicència per assumptes propis sense retribució i de la llicència per fer estudis quan no es concedeixi en interès de l'Administració.

Pel règim de vacances i compensació de festius.

Per les baixes per accident laboral o malaltia professional i per situació de risc durant l'embaràs.

Per l'assistència a formació impartida per l'Administració o per les organitzacions sindicals representatives, relacionada amb el lloc de treball desenvolupat i proposada i autoritzada pels superiors jeràrquics o impartir, amb autorització prèvia, cursos i seminaris en centres públics de formació de funcionaris.

En el cas de vaga legal, únicament es descomptarà l'import de la prima proporcional al temps en què s'exerceix aquest dret.

Qualsevol altra absència en l'horari de treball establert al marge de les que s'assenyalen implica l'aplicació del descompte indicat. També tindrà la consideració d'absència als efectes de la percepció d'aquest complement més de 3 retards supe-

riors a 30 minuts sobre l'hora màxima d'entrada, en el període trimestral, llevat dels casos de força major.

No obstant, no computarà com a absència la indisposició sobreenvenida durant el torn de treball sempre que l'afectat/ada sol·liciti la consideració del temps restant fins a la finalització de la jornada com a horari recuperable.

En el cas que l'absència respongui a una incapacitat temporal per malaltia comuna o accident no de treball, es deixarà de percebre un 30% de l'import trimestral el primer dia i el 5% els dies successius. Aquests descomptes tindran un límit mensual del 50% de l'import trimestral de la prima en el cas que el mateix episodi d'incapacitat temporal tingui una durada superior a 5 dies laborables. En cas de noves baixes, incluiu en cas que es produeixin en el mateix mes, es procedirà a descomptar de nou el 30% el primer dia i el 5% els dies següents i així successivament a cada nova baixa.

Tots els percentatges de minva s'entenen referits sobre el total trimestral, no sobre les quantitats romanents. Els descomptes sobre la quantitat s'apliquen fins a l'extinció d'aquesta.

Aquest programa iniciarà la seva vigència en la mateixa data en la que ho faci l'equivalent del personal funcionari penitenciari i finalitzarà el 31 de desembre 2013.

6. Es crea un apartat 10 a l'article 41

41.10 Complement de lloc de treball del Departament d'Economia i Coneixement. Entitat Autònoma de Jocs i Apostes

	Mensual	Anual
Complement de verificador/a de sortejos	397,74 €	4772,88 €

Aquest complement retribueix l'especial responsabilitat, especialització tècnica, complexitat i disponibilitat en l'àmbit de la verificació de la seguretat i la transparència en el desenvolupament, resultats i premis dels sortejos

	Mensual	Anual
Complement de responsable tècnic/a	710 €	8520 €

Aquest complement retribueix l'especial responsabilitat, especialització tècnica i complexitat que en els diferents àmbits d'actuació de l'Entitat Autònoma de Jocs i Apostes comporta el desenvolupament de les tasques de control i gestió en l'àmbit del joc i les apostes.

S'adequaran a aquests complements les retribucions del personal que venia percebent en concepte de complement conveni, i que retribueixen l'exercici de les funcions pròpies d'aquests llocs de treball.

7. Addició d'un nou paràgraf a l'article 49.1 que passaria a ser el 49.1.4: Excedència voluntària amb reserva de lloc de treball

Durant els tres anys següents a l'entrada en vigor de la Llei de mesures fiscals i financeres per a l'any 2012, el personal laboral fix té dret a gaudir d'un període d'excedència voluntària d'una durada mínima d'un any i màxima de tres durant el qual es tindrà dret a la reserva del lloc de treball i el còmput del temps a efectes de triennis.

Durant el període d'excedència el treballador/a no pot ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació contractual.

Si durant la vigència d'aquest article s'aprova alguna modificació en el règim de l'excedència voluntària amb reserva de lloc per al personal funcionari d'administració i tècnic, aquesta s'aplicarà amb els mateixos criteris al personal laboral.

8. Annex 7

S'incorporen les següents especialitats professionals:

Àrea sanitària-assistencial

Tècnic/a d'inserció laboral del personal amb discapacitat intel·lectual
Àrea de manteniment, oficis i serveis tècnics
Operador/a de gestió del Trànsit

9. Es modifica l'Annex 8 del Conveni Únic, amb inclusió de les definicions de les funcions de les especialitats professionals següents:

Tècnic/a d'inserció laboral del personal amb discapacitat intel·lectual:

Fa el seguiment individual del col·lectiu de personal laboral amb discapacitat intel·lectual i dona el suport necessari per al seu ajustament al lloc de treball.

Orienta i marca pautes d'actuació al personal de referència i a l'entorn laboral del treballador/a amb discapacitat intel·lectual.

Detecta, analitza i descriu llocs de treball susceptibles de ser ocupats per persones amb discapacitat intel·lectual.

Detecta, dissenya i desenvolupa activitats de caràcter formatiu dins de la seva especialitat.

Operador/a de gestió del Trànsit

Realitza les validacions, introduccions i actualitzacions d'afectacions i incidències diverses.

Participa en el manteniment i seguiment de les afectacions produïdes per l'execució d'obres a la xarxa viària, en el seguiment i control de les mesures especials de circulació, ordenació i regulació del trànsit i en la monitorització de l'estat del trànsit i l'establiment dels procediments de senyalització i controls dels sistemes de gestió del trànsit.

PG-313817 (12.143.013)

✱