

REGISTRE
DELS ACORDS I/O INTERPRETACIONS, DE CARÀCTER VINCULANT, PRESOS A LA
COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ, VIGILÀNCIA I ESTUDI (CIVE)
DEL CONVENI COL·LECTIU ÚNIC D'ÀMBIT DE CATALUNYA DEL PERSONAL LABORAL DE LA
GENERALITAT DE CATALUNYA
- V i VI Conveni -

Article/ disposició	Acta núm.	Data acta dd/mm/aaaa	Qüestió	Text literal de l'acord i/o interpretació
44.4	3	16.02.2001	Permisos per assumptes personals – personal que fonamentalment fa torn de nit	<i>“La CIVE acorda que aquest personal que tingui una jornada superior a la normal pugui seguir gaudint del permís per a assumptes personals de la mateixa manera que ho feien, però això serà d'aplicació als col·lectius que estaven gaudint del permís d'una altra manera i no a les persones individuals.”</i>
42.7	3	16.02.2001	Descans intersetmanal	<i>“L'Administració diu que es podria acordar la interpretació segons la qual, en principi, el descans intersetmanal ha de ser de 2 dies ininterromputs i si això no és possible amb caràcter excepcional en funció de les necessitats del servei, i si hi ha acord, els 4 dies festius es podran distribuir d'una altra manera.”</i>
44 b)	4	15.03.2001	Hospitalització / ingrés hospitalari	<i>“La CIVE està d'acord amb aquesta interpretació, és a dir que un ingrés hospitalari és com a mínim de 24 hores per a qualsevol tipus de malaltia.”</i>
48	5	26.04.2001	Permutes	<i>“Es poden permutar dues places amb independència del vincle laboral dels treballadors únicament si es tenen modalitats contractuals idèntiques.”</i>
DT IV	10	18.10.2001	Personal contractat temporalment per ocupar llocs de treball de naturalesa fixa discontinua	<i>“S'entén que la Disposició Transitòria IV també és d'aplicació al personal contractat temporalment per ocupar llocs de treball de naturalesa fixa discontinua sempre que aquest hagi estat contractat per realitzar les mateixes funcions dins de la mateixa categoria professional o equivalent durant els períodes d'activitat del centre de treball i amb anterioritat a l'entrada en vigor del IV Conveni col·lectiu únic i sempre que la discontinuïtat vingui motivada únicament pels períodes d'inactivitat inherents a la pròpia naturalesa d'aquests llocs.”</i>
44 c)	15	16.05.2002	Localitat	<i>“La CIVE interpreta que la referència a la localitat en l'apartat c) de l'article 44 és la localitat en la qual té el domicili el treballador.”</i>

	21	24.04.03	Reducció de jornada - cura d'un fill menor de sis anys	<p><i>“UGT diu que en el Departament d'Ensenyament, després de l'entrada en vigor de la Llei de conciliació, quan passa el primer any de vida del menor, obliga als treballadors a demanar el permís de reducció de jornada per guarda legal i si no ho fa entén que ha renunciat al dret. UGT considera que el permís es el mateix i per tant no s'ha de tornar a demanar.</i></p> <p><i>L'Administració està totalment d'acord amb la UGT i diu que el permís és el mateix, l'únic que canvia és el règim retributiu.</i></p> <p><i>S'està d'acord per unanimitat amb aquesta interpretació.”</i></p>
21	21	24.04.03	Concursos canvi destinació	<p><i>“UGT en relació amb el que disposa l'article 21 del V Conveni, sobre els concursos de canvi de destinació, entén que en el supòsit de dues places d'igual categoria professional no s'ha de fer la prova.</i></p> <p><i>L'Administració hi està d'acord.</i></p> <p><i>CCOO I IAC també hi estan d'acord.”</i></p>
	24	24.07.2003	Pacte sobre horaris entre Administració i sindicats	<p><i>“L'Administració manifesta que, efectivament, l'article 42.6.1 del V Conveni Únic del personal laboral disposa que el personal que desenvolupi el seu horari de treball de conformitat amb el que disposa el Decret 173/1996, de 23 de maig i 227/1997, de 2 de setembre, podrà efectuar l'horari que es preveu en aquestes normes. En conseqüència, la CIVE interpreta, per unanimitat, que en el moment en què aquests Decrets siguin modificats, s'entendrà automàticament modificat aquest precepte.”</i></p>
44 b)	24	24.07.2003	Hospitalització / règim d'hospital de dia	<p><i>“En conseqüència, s'interpreta que es pot donar el permís previst en l'art. 44.b) del V Conveni Únic en els supòsits d'intervencions quirúrgiques que es realitzen en règim d'hospital de dia, en les quals abans es requeria d'una hospitalització en sentit estricte. No s'inclouen aquí aquelles intervencions ambulatòries que per la seva entitat mai no han requerit d'hospitalització.”</i></p>
44 b)	27	27.11.2003	Permisos – sobre si el gaudiment d'un permís és excloent del gaudiment d'un altre de diferent	<p><i>“Demanen una interpretació sobre si els permisos de l'article 44.b): naixement d'un fill o mort, accident o malaltia greu o hospitalització del convivent o d'un familiar, són excloents entre sí o no, per exemple si es demana un permís de malaltia i després el malalt mor, si es pot demanar després el permís per mort.</i></p> <p><i>L'Administració diu que no són excloents, ja que es tracta de supòsits de fet diferents.</i></p> <p><i>La CIVE hi està d'acord amb aquesta interpretació.”</i></p>
	2	28.04.2005	Reglament intern de funcionament de la CIVE	<p style="text-align: center;">NORMATIVA INTERNA DE LA CIVE</p> <p>A) COMPOSICIÓ</p> <p><i>La Comissió per a la Interpretació, la Vigilància i l'Estudi és un òrgan paritari creat en virtut de l'article 12 del VI Conveni Col·lectiu Únic per al personal laboral al servei de la Generalitat de Catalunya, i a l'empara de l'article 85.2 de l'Estatut dels Treballadors.</i></p> <p><i>La Comissió està composta per 16 membres en representació de les parts signants negociadores de l'esmentat</i></p>

				<p><i>Conveni, dels quals 8 representants ho són de l'Administració i 8 de les organitzacions sindicals. El repartiment és de 4 representants per CCOO, 3 per UGT i 1 per IAC.</i></p> <p><i>La CIVE la presideix el director general de la Funció Pública o persona en qui delegui.</i></p> <p><i>Cadascuna de les parts pot nomenar 8 membres suplents, que actuen en substitució dels membres titulars.</i></p> <p><i>A les reunions poden assistir, amb veu però sense vot, 2 assessors per CCOO, 2 assessors per UGT, 1 per IAC i 5 per l'Administració.</i></p> <p><i>La CIVE compta amb l'assistència d'un/una secretari/ària, amb veu però sense vot.</i></p> <p>B) FUNCIONS</p> <p><i>La CIVE té les funcions que li atribueix l'article 12 del Conveni.</i></p> <p><i>El/la secretari/ària té la missió d'estendre acta de les reunions en la qual es fan constar les propostes, els acords i els desacords; custodiar les actes i la documentació corresponent i facilitar, a petició de qualsevol membre, les certificacions oportunes i tramitar la inscripció dels acords de caràcter vinculant en el Registre referenciat a l'article 2 del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig.</i></p> <p><i>El president signa les actes juntament amb 1 representant de cada organització sindical, proposa l'ordre del dia i ordena les deliberacions i debats o nomena un/a moderador/a per a aquesta funció. Igualment fa les notificacions i comunicacions, o bé ho delega al/la secretari/ària.</i></p> <p><i>El suport administratiu necessari per al desenvolupament de les funcions de la presidència i del/de la secretari/ària, el dona la Direcció General de la Funció Pública.</i></p> <p>C) PROCEDIMENT I REUNIONS</p> <p><i>Les qüestions que es plantegin davant la CIVE, s'han de presentar per escrit al/la president/a.</i></p> <p><i>A tots els efectes, s'entén com a domicili de la CIVE, el de la direcció general de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a planta, 08002 Barcelona.</i></p> <p><i>Els temes que es proposin per a les reunions s'accepten fins a 6 dies abans de la seva celebració.</i></p> <p><i>Les parts representades a la Mesa poden presentar directament els temes que es refereixin a la funció d'interpretació, vigilància i estudi del Conveni Col·lectiu Únic.</i></p> <p><i>En el supòsit que qualsevol altre/a treballador/a inclòs/a dintre de l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni vulgui incorporar un tema a l'ordre del dia serà necessari que es doni algun dels supòsits següents:</i></p> <p>a) <i>Que el tema hagi estat tractat prèviament entre els representants dels treballadors i els representants del</i></p>
--	--	--	--	---

				<p>departament.</p> <p>b) Que hagi transcorregut un mes des que el tema va ser plantejat i no s'hagi tractat en la reunió entre els representants dels treballadors i els representants del departament.</p> <p>L'ordre del dia i la documentació requerida es fa arribar a les parts almenys amb 72 hores d'antelació respecte la data i hora de la convocatòria de la reunió. Les parts poden instar al president per a la celebració de reunions extraordinàries, el qual les ha de convocar amb una antelació mínima de 48 hores.</p> <p>Els temes que arribin a la CIVE es tracten segons l'ordre d'entrada en el registre, llevat dels casos en què s'acordi el contrari.</p> <p>La CIVE es reuneix ordinàriament el darrer dijous de cada mes i, si és festiu, la reunió passa al dijous següent.</p> <p>La CIVE es reuneix en caràcter extraordinari a petició de qualsevol de les parts o de les organitzacions sindicals representades a la Mesa en el termini màxim d'una setmana des de la seva petició per escrit.</p> <p>Perquè les reunions es considerin vàlidament celebrades, hi ha d'assistir la majoria dels membres de la comissió per cada part.</p> <p>Es nomena un/a moderador/a per a cada sessió que s'encarrega d'ordenar les deliberacions i debats, tot fixant un torn d'intervencions a les parts per fer una exposició breu i clara de cada tema per després passar a la deliberació. Si es creu convenient, es pot obrir un torn de rèplica i dúplica abans de deliberar.</p> <p>Els casos que siguin plantejats per conducte ordinari se sotmeten a votació en un termini màxim de 30 dies, tant si és favorable com desfavorable. Els plantejats de forma extraordinària, es resolen en un termini màxim de 15 dies. Aquests terminis compten a partir de la data de la primera reunió ordinària següent al plantejament de la qüestió.</p> <p>Els acords de la CIVE tenen plena validesa i eficàcia; s'adopten per majoria de cadascuna de les parts i es fan públics en tots els centres de treball.</p> <p>D) VIGÈNCIA</p> <p>La vigència d'aquestes normes és la mateixa que la del VI Conveni Col·lectiu Únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya."</p>
	2	28.04.2005	Jubilació parcial directores llars infants	"S'acorda finalment, per unanimitat, interpretar que, després que es declarés a extingir la categoria de directora de llars d'infants, les noves contractacions es fan en la categoria d'educadora de llars d'infants i que, per tant, aquesta categoria és, a tots els efectes, similar."
49.1.1.	2	28.04.2005	Sobre si el reingrés és definitiu o provisional	"L'Administració manifesta que, de conformitat amb el que disposa el VI Conveni Col·lectiu Únic, el reingrés és definitiu, llevat que es produeixi en places reservades o en places a amortitzar. Tothom hi està d'acord."
15.2.	2	28.04.2005	Encàrrecs de categoria superior a treballadors temporals	"L'Administració manifesta que l'encàrrec de categoria superior només es preveu per al personal fix. Tothom hi està d'acord."

15.2	2	28.04.2005	Encàrrecs de categoria superior - titulacions	<i>"L'Administració manifesta que, tal i com disposa el Conveni col·lectiu únic quan regula el canvi de destinació, si l'encàrrec es per una categoria d'un grup immediatament superior de la mateixa àrea de funcions, NO és necessària la titulació, ja que aquest és el sistema d'adquisició de la capacitat provada. En la resta de supòsits és necessari estar en possessió de la titulació."</i>
15.2.	3	26.05.2005	Encàrrecs de categoria superior - retribucions	<i>"CCOO planteja que quan es faci encàrrecs de categoria superior es cobri la totalitat de les retribucions de la nova categoria, incloent els triennis i la part proporcional de les pagues extres. L'Administració i tota la part social estan d'acord que, en la situació d'encàrrec de categoria superior, totes les retribucions siguin del grup superior, del qual s'ha rebut l'encàrrec."</i>
	3	26.05.2005	Places a extingir o funcionaritzar – provisió transitòria	<i>"... i, per tant, s'acorda que les places a extingir o a funcionaritzar que queden vacants es podran cobrir provisionalment, mentre no es convoqui el concurs, en primer lloc amb personal fix pels sistemes de mobilitat que preveu el Conveni i, si no és possible cobrir els llocs amb personal fix, amb personal temporal mitjançant un contracte d'interinitat per vacant, el qual s'extingirà en el moment en què es resolgui el concurs de canvi de destinació restringit que es farà anualment. "</i>
17	4	30.06.2005	Criteris mobilitat interadministrativa	<i>"L'Administració ... Considera que s'haurien de marcar els criteris d'aplicació generals per la mobilitat interadministrativa. L'Administració apunta la possibilitat de fer la prova de català amb els mateixos paràmetres que se segueixen amb els treballadors de la Generalitat que no tenen la titulació de català requerida al presentar-se a un procés selectiu. També proposa seguir els mateixos criteris d'aplicació en la mobilitat interadministrativa que ja es donen per al reingrés d'excedents. (Art. 49 del Conveni) amb el següent ordre de prelación:</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Si el treballador no dona preferència a una localitat concreta:</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Plaça vacant de la mateixa categoria.</i> 2. <i>Plaça ocupada pel personal temporal de la mateixa categoria amb menys antiguitat.</i> ▪ <i>Si el treballador sí dona preferència a una localitat concreta:</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Plaça vacant de la mateixa categoria</i> 2. <i>Plaça ocupada pel personal temporal de la mateixa categoria amb menys antiguitat de la mateixa localitat.</i> 3. <i>Plaça ocupada pel personal temporal de la mateixa categoria amb menys antiguitat en la localitat més propera .</i> <p><i>La part social hi està d'acord."</i></p>
Annex 2	4	30.06.2005	Complement de jubilació del personal dels "Mitjans de Comunicació Social de l'Estat" – càlcul	<i>" Es planteja la interpretació de com s'ha de calcular, en el moment de la jubilació, el complement de jubilació que el conveni preveu per al personal dels 'mitjans de comunicació social de l'Estat' i sobre si aquest complement ha de ser objecte d'absorció com a conseqüència dels increments de la pensió de jubilació. S'acorda per unanimitat la interpretació següent: La quantia del complement és el resultat de dividir entre 12 la diferència resultant entre aquestes dues quanties.</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>El sou anual que hauria de percebre el treballador l'any que es jubila (sense comptar els drets com els triennis que es podria haver generat en el supòsit d'estar en actiu).</i> 2. <i>La pensió de jubilació que reconeix la Seguretat Social elevada a còmput anual."</i>

Annex 2	4	30.06.2005	Complement de jubilació del personal dels "Mitjans de Comunicació Social de l'Estat" – sobre si ha de ser objecte d'absorció	<i>"Així mateix s'acorda que aquest complement no s'absorbeix com a conseqüència de l'increment de la pensió de jubilació."</i>
28.h)	5	29.09.2005	Pla de Pensions – sobre si les aportacions per a l'any 2005 s'entenen incloses en aquest article	<i>"CCOO planteja que l'Acord retributiu de data 11 de novembre de 2004, de la Comissió negociadora del VI Conveni ja preveia la participació del personal laboral en el pla de pensions, al qual es destinava el 0,5% de la massa salarial corresponent a l'any 2004. El seu dubte és si les aportacions per a l'any 2005 al pla de pensions s'inclou a l'article 28.h) del Conveni. L'Administració entén que, quan l'article 28.h) parla d'aplicar a tot el personal inclòs en l'àmbit del conveni "qualsevol altra millora o clàusula de revisió salarial que... pugui establir-se a la Mesa general per als exercicis 2005, 2006, 2007 i 2008...", el pla de pensions s'hi troba inclòs. ... Tothom hi està d'acord."</i>
	5	29.09.2005	Reclassificació cambreres-netejadores	<i>"A conseqüència d'un error, quan es va fer la reclassificació de la categoria "cambrer/a-netejador/a" del grup E al grup D, va haver-hi un grup de treballadors/ores del Departament de Treball i Indústria, que tot i figurar al Registre General de Personal com a "netejadors", van aportar els seus contractes i es va constatar que la seva reivindicació per reclassificar-se també en el grup D era justa, ja que als documents figurava "cambrer/a-netejador/a" a la categoria professional. Per tant, se'ls ha reclassificat d'acord amb les seves pretensions. Tota la part social hi està d'acord i se'n dona per informada."</i>
	7	24.11.2005	Tribunals de selecció – designació de representants	<i>"En aquest moment es decideix d'establir un ordre rotatori per designar els representants dels sindicats en els tribunals, que és el següent: el titular nomenat per a l'anterior convocatòria passa a suplent, i com a titular es designa un membre del sindicat que no va tenir representació en aquella ocasió. Tothom hi està d'acord."</i>
23.2	7	24.11.2005	Concursos de canvi de destinació – capacitat provada	<i>"Tothom està d'acord que, posant en relació els articles 19.3 i 23.2 del VI Conveni, la capacitat provada només opera en els concursos de canvi de destinació quan s'hi accedeix per la modalitat de canvi dins de l'àrea des d'un lloc del mateix grup o del grup immediatament inferior. A la resta dels casos, cal titulació."</i>
	8	15.12.2005	Mobilitat interadministrativa – forma d'ocupació	<i>"La CIVE, per majoria, acorda que la forma d'ocupació per als casos de mobilitat interadministrativa que contempla l'article 17 del VI Conveni únic ha de ser la definitiva."</i>
15.2	11	27.04.2006	Encàrrecs de categoria superior – unitat afectada	<i>"Finalment s'acorda per unanimitat que s'entendrà per "unitat afectada" allò que, en cada cas, s'acordi amb el comitè d'empresa."</i>
23bis	11	27.04.2006	Provisió de càrrecs de comandament	<i>"Finalment s'acorda per unanimitat que els càrrecs de comandament han de ser proveïts per personal laboral fix."</i>
54.9	14	29.06.2006	Premis d'antiguitat – dies addicionals de vacances	<i>"Finalment, s'acorda interpretar, per majoria de l'Administració, UGT i IAC, que tal i com diu l'article 54.9 del conveni, els dies de premi consisteixen en el gaudiment de dies addicionals de vacances i que, per tant, s'han de gaudir i han de tenir el mateix tractament que aquestes."</i>

	15	14.07.2006	Vacances fraccionades – 40 dies de vacances per necessitats del servei	<p><i>“UGT deixa clar que entén que, sempre que no s'apliqui el premi per vacances o que aquestes siguin de 40 dies per necessitats del servei, el còmput anual és de 1633 hores. Pregunta que, si en aquest darrer cas, les vacances es poden fraccionar. També pregunta si els treballadors que fan 40 dies també han de fer el còmput anual de 1633 hores.</i></p> <p><i>L'Administració respon afirmativament a la primera qüestió, i indica que el gaudiment de les vacances fraccionades ha de fer-se en períodes mínims d'una setmana natural, com es feia fins ara, si bé han de computar-se en dies naturals i, per tant, com s'ha dit, el còmput es veu escurçat. Pel que fa a la segona qüestió, manifesta que el còmput de 1633 hores és per a la norma general de 30 dies de vacances anuals.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord.”</i></p>
36.1	15	14.07.2006	Coordinadors de tècnics en patologia forense – compatibilitat de complements	<p><i>“Tothom hi està d'acord a interpretar que el complement de comandament dels coordinadors de tècnics especialistes en patologia forense regulat en l'article 36.1 del VI Conveni és compatible amb el complement de lloc de treball dels tècnics en patologia forense regulat en l'article 37.8 del mateix conveni.”</i></p>
47.e	16	27.07.2006	Exàmens d'oposició – sobre si han de recuperar-se les hores invertides per personal temporal	<p><i>“L'Administració, respecte d'aquest punt, manifesta que les hores invertides per un treballador temporal en l'examen d'una oposició a un lloc de treball de la Generalitat de Catalunya no han de ser recuperades.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord.”</i></p>
54.9	17	28.09.2006	Premis dies de vacances addicionals per raó d'antiguitat - xofers	<p><i>Acord d'interpretació de l'art. 54.9 del VI Conveni únic, resultat de l'acte de conciliació per la interposició de conflicte col·lectiu a instància de CCOO contra la Generalitat de Catalunya per demanar l'aplicació als xofers de representació, en les mateixes condicions i amb igual interpretació que per a la resta de personal laboral de l'Administració de la Generalitat, del premi de dies de vacances addicionals per raó de l'antiguitat.</i></p> <p><i>L'acord es transcriu a continuació:</i></p> <p><i>“Les parts acorden interpretar que un dia addicional de vacances en què consisteix el premi per antiguitat regulat a l'article 54.9 del VI Conveni Únic equival a 7 hores de treball. La quantitat d'hores de premi que en resulti es distribuirà en jornada completa de treball en el calendari laboral. En el supòsit que es tingui dret a un nombre d'hores de premi inferior a una jornada de treball, s'haurà d'acordar la seva distribució en el calendari laboral que es negocia cada any.”</i></p>
30	22	22.02.2007	Reconeixement de serveis prestats	<p><i>“UGT demana que un treballador/a de categoria C-2 especialista d'ofici, impremta, al qual se li ha ofert un contracte de categoria C-1 d'encarregat d'impremta, sense discontinuïtat, se li reconegui aquesta categoria (a efectes de serveis prestats).</i></p> <p><i>L'Administració diu que, si hi ha continuïtat, se li ha de reconèixer, independentment de la categoria, i afegeix que és un tema que ja va ser objecte d'interpretació en el seu dia. Tal i com diu el Conveni, només opera el tema del canvi de categoria quan la relació contractual es trenca amb discontinuïtat inferior a 20 dies.”</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord amb aquesta interpretació.”</i></p>

	25	31.05.2007	Còmput anual i vacances	<p><i>"L'Administració diu que s'ha de garantir que el treballador compleixi exactament les 1633 hores durant l'any, perquè d'aquest còmput, efectivament, ja s'han descomptat les vacances, això sens perjudici dels premis de què parla l'article 54.9 del Conveni.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord."</i></p>
53	26	15.06.2007	Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) – faltes i sancions	<p><i>"Tothom està d'acord, per unanimitat, que l'article 53 del VI Conveni únic es manté en vigor, llevat d'allò referit a la relació de faltes molt greus, a les quals s'ha d'afegir les de l'EBEP, i al termini de prescripció de faltes i sancions, que és el que determina l'article 97 de l'EBEP."</i></p>
54.9	30	24.10.2007	Personal transferit de la Diputació de Lleida - aplicació dels premis i dies de lliure disposició	<p><i>"L'Administració està d'acord amb la reivindicació que fa CCOO sobre els dies addicionals de lliure disposició en complir un determinat nombre de triennis i sobre els premis vinculats als anys de serveis prestats a la Generalitat de Catalunya (art. 5.4.9 del VI Conveni únic) per al personal transferit de la Diputació de Lleida del Departament d'Acció Social i Ciutadania.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord."</i></p>
51.2.4	30	25.10.2007	Cursos de formació - fora de l'horari laboral	<p><i>"Després de diverses intervencions, les parts acorden interpretar l'article 51.2.4 del Conveni en el sentit que s'ha de compensar la dedicació horària del treballador/a que es desenvolupi fora de l'horari laboral en els cursos de formació orientats al desenvolupament del lloc de treball (d'acollida, estratègica i d'actualització i aprofundiment).</i></p> <p><i>Així mateix, s'interpreta que tots els cursos que s'adrecin a un col·lectiu determinat de treballadors/ores s'entengui que estan directament relacionats amb els llocs de treball que desenvolupi aquest col·lectiu, i això amb independència que l'Administració obligui o no a la seva assistència."</i></p>
15.5	32	20.12.2007	Canvi de lloc per motius de salut	<p><i>"Tothom hi està d'acord en aquesta interpretació: manteniment de la categoria professional i exigència d'informe del servei de prevenció en els supòsits de mobilitat."</i></p>
54.2	33	31.01.2008	Premis jubilació voluntària – Annex 2 - Mitjans de Comunicació Social	<p><i>"Tothom hi està d'acord i, per tant, s'interpreta que el complement de jubilació previst a l'annex 2 del Conveni és compatible amb el premi per jubilació anticipada previst a l'article 54.2."</i></p>
32	33	31.01.2008	Plus de diumenges i festius	<p><i>"L'Administració manifesta que (...), si algú considera que les taules del Conveni li són més beneficioses, pot demanar acollir-se a elles, però en el benentès que, un cop s'ha produït el canvi a les taules del Conveni, aquesta ja és per sempre i, per tant, no procediria demanar en un moment determinat que se li tornés a aplicar el sistema anterior.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord amb aquesta interpretació; s'acorda també que el canvi a les taules del Conveni es faci prèvia petició de l'interessat"</i></p>
D.A. II	33	31.01.2008	Recol·locació de personal laboral fix transferit	<p><i>"Tothom està d'acord que s'apliqui l'ordre de prelación que estableix el Conveni en el seu article 49 per al reingrés d'excedents. També que, en cas de concurrència de peticions, tingui preferència el treballador/a que tingui més serveis prestats a l'Administració pública, independentment de les categories en què hagi prestat serveis; i si així i tot hi hagués empat, el/la de major edat."</i></p>

54.1.d)	38	26.06.2008	Premi jubilació – personal que fins a 1/1/88 li era d'aplicació el Conveni col. de l'ensenyament privat	<p><i>“L'Administració manifesta que, d'acord amb l'article 54.1 d) del VI Conveni Únic, el personal laboral que fins al dia 1 de gener de 1988 li era d'aplicació el Conveni col·lectiu de l'ensenyament privat, se li respecta, com a condició més beneficiosa un premi de jubilació sempre que en aquella data (1 de gener de 1988) n'estigués gaudint d'aquesta condició i tingués al menys quinze anys d'antiguitat a l'Administració. El problema es planteja respecte de l'increment d'aquest premi en una mensualitat més per cada 5 anys que excedeixi els quinze primers. La qüestió està en si només s'han de computar els anys de serveis prestats amb anterioritat a l'1 de gener de 1988 o pel contrari s'han de computar tots els anys de serveis fins al moment de la jubilació. L'Administració entén que per als anys que excedeixi dels 15 primers es poden considerar tots els serveis prestats fins a la data de la jubilació.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord.”</i></p>
47. k i l)	42	18.12.2008	Reducció de jornada per cura de fill	<p><i>“L'Administració proposa la següent interpretació:</i></p> <p><i>Els treballadors/ores que realitzen una reducció de jornada per tenir cura d'un fill podran concretar, en benefici del menor, l'horari en què es desenvoluparà la jornada setmanal, sempre que aquest horari es trobi dintre de la jornada ordinària de treball i no es perjudiqui el servei. Aquest horari s'haurà de fer constar en el calendari laboral del treballador.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord.”</i></p>
5	44	26.02.2009	Acord d'adhesió al VI Conveni col·lectiu de la G.C. del personal transferit al Dept. Educació per R.D. 1388/2008, d'1 d'agost.	<p><i>“L'Administració informa sobre l'Acord d'adhesió al Conveni únic de la Generalitat de Catalunya del personal transferit al Departament d'Educació pel R.D. 1388/2008, d'1 d'agost, signat entre el Departament d'Educació i el Comitè intercentres el 4 de febrer de 2009, a propòsit de l'única treballadora afectada, amb contracte de treball laboral vigent, la qual s'adhereix al Conveni. La data d'aplicació de l'adhesió al Conveni és el dia 1 de gener de 2009.</i></p> <p><i>.../...</i></p> <p><i>La representant del Departament d'Educació manifesta que s'ha adequat la categoria professional al nomenclàtor del Conveni i se l'ha adscrit a la de subaltern/a, grup E (...).</i></p> <p><i>La CIVE, d'acord amb l'article 5 del Conveni, se'n dona per informada i manifesta que l'adhesió s'ha efectuat amb adequació al marc normatiu establert pel Conveni.”</i></p>
5	44	26.02.2009	Acord d'adhesió al VI Conveni col·lectiu de la G.C. del personal transferit al Dept. de PTOp per R.D. 1387/2008, d'1 d'agost.	<p><i>“L'Administració informa sobre l'Acord de 13 de febrer de 2009, per a l'aplicació del VI Conveni al personal que ha estat transferit en aplicació del R.D. 1387/2008, d'1 d'agost, sobre ampliació de funcions i serveis traspassats a la Generalitat de Catalunya pel R.D. 1404/2007, de 29 d'octubre, en matèria d'ordenació del litoral, i signat entre els representants del Departament de PTOp, els representants dels treballadors traspassats i els representants del Comitè del Departament de PTOp.</i></p> <p><i>(...) amb efectes a partir del dia 1 d'octubre de 2008. Aquests treballadors seran adscrits a les categories incloses en el nomenclàtor de categories professionals de l'art. 20.</i></p> <p><i>No obstant, caldrà que sigui creada una nova especialitat dins del grup C, subgrup C1, categoria tècnic/a especialista, d'inspector de ports i costes.</i></p> <p><i>.../...</i></p> <p><i>A la vista de les anteriors manifestacions, la CIVE, d'acord amb l'article 5 del Conveni, se'n dona per informada i manifesta que l'adhesió s'ha efectuat amb adequació al marc normatiu establert pel Conveni.</i></p> <p><i>En compliment d'aquest acord, la CIVE elevarà a la Comissió negociadora la creació de l'especialitat d'inspector de</i></p>

				<i>ports i costes dins del grup C, subgrup C1, categoria tècnic/a especialista.”</i>
47.e	47	25.06.2009	Exàmens finals en centres oficials	<i>“La CIVE acorda que aquest permís fa referència a les 24 hores anteriors a la realització de l'examen i al temps imprescindible per a la seva realització.”</i>
28.c	47	25.06.2009	Rebut de salari	<i>“CCOO exposa la problemàtica amb què es troba la majoria del personal laboral per obtenir el seu rebut de salari mensual, ja que molts no disposen d'ordinador, i l'única forma d'obtenir-ne el rebut és a través d'EPOCA. Demana que, si algú sol.licita el full de la nòmina, se li faci arribar. L'Administració hi està absolutament d'acord. Obtenir el full de salari mensual és un dret que té el treballador i per tant l'administració té l'obligació de facilitar-lo. Si en algun cas concret, el treballador no té accés a EPOCA per obtenir-lo, haurà de notificar-ho al Departament per escrit i cercar un sistema (enviament a domicili, a centre de treball...) que faci efectiu el dret del treballador. .../... Tothom hi està d'acord.”</i>
30	50	13.12.2009	Triennis – incorporació d'ofici a la nòmina	<i>“L'Administració, un cop estudiada la proposta de la IAC formulada en la reunió anterior de data 29.10.09, en el sentit d'excusar el treballador de sol.licitar expressament els triennis que li corresponguin per antiguitat, proposta que va ser recolzada per CCOO i la UGT, i un cop consensuat aquest punt amb tots els departaments, anuncia que en endavant els triennis s'incorporaran d'ofici a la nòmina del personal laboral, tant si es tracta de personal fix com temporal. .../... Tothom hi està d'acord.”</i>
12.g	55	11.06.2010	Acord d'adhesió al VI Conveni col·lectiu de la G.C. del personal transferit al Dept. de Treball en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (R.D. 206/2010, de 26 de febrer)	<i>“Informació de l'Acord de transferència (R.D. 206/2010, de 26 de feb.), sobre traspàs de funcions i serveis al Departament de Treball en matèria de funció pública inspectora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (art. 12.g). L'Administració, al respecte, informa que s'han realitzat els tràmits oportuns i que les condicions pactades s'adeqüen a les previsions del Conveni, per tant, la transferència s'ha realitzat conforme al marc normatiu establert. .../... La CIVE es dona per informada, d'acord amb l'art. 12.g) del Conveni.”</i>
15.5	56	01.07.2010	Directors/ores i educadors/ores de llars d'infants – canvi de lloc de treball per motius de salut; excepció del requisit de titulació	<i>“La CIVE acorda, per unanimitat, que el personal fix de la categoria professional director/a de llar d'infants, grup A3, i de la d'educador/a de llar d'infants, grup B, tot i no posseir en alguns casos la titulació de tècnic superior en educació infantil, per motius de salut i d'acord amb l'informe del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, pugui desenvolupar funcions de la categoria de tècnic/a en educació infantil, grup C1, acord destinat exclusivament al col·lectiu específic esmentat.”</i>

19.5	57	22.07.2010	Polivalència - titulació	<i>"La CIVE acorda que en els casos de polivalència, i respecte de la titulació, se seguiran els criteris adoptats en l'acta número 2 de la CIVE de data 28.04.2005 i 24.11.2005 sobre "encàrrecs de categoria superior i titulacions" i "concursos de canvi de destinació i titulacions", respectivament."</i>
51	60	27.01.2011	Formació - virtual	<i>Finalment, s'acorda que el tractament de la formació presencial i virtual ha de ser el mateix. Tanmateix, per portar a terme la formació virtual, l'Administració haurà de proporcionar els mitjans oportuns.</i>
49.1.1	64	26.05.2011	Reingrés – personal temporal en situació administrativa d'excedència voluntària per interès particular	Finalment, s'acorda per CCOO, UGT i l'Administració la interpretació de l'article 49.1.1, pel que fa al reingrés del personal laboral temporal en la situació administrativa d'excedència voluntària per interès particular, que es transcriu a continuació: <i>"El personal laboral temporal, llevat dels supòsits previstos al VI conveni Únic, no podrà reingressar mitjançant els mecanismes previstos a l'article 49 del conveni únic. La petició de reingrés comportarà la inclusió en la borsa de treball prevista a l'article 26, d'acord amb els criteris pactats".</i>
49.1.1	64	26.05.2011	Reingrés – còmput de "serveis prestats" del personal temporal al qual cal rescindir el contracte per al reingrés d'un treballador/a fix.	Finalment, s'acorda per CCOO, UGT i l'Administració la interpretació de l'article 49.1.1, pel que fa al concepte "serveis prestats", tal com es transcriu a continuació: <i>"El concepte de "serveis prestats", a efectes del còmput del personal laboral temporal al qual caldrà rescindir el contracte de treball, s'entén referit al temps de serveis prestats amb vinculació laboral, de la categoria professional en la que reingressa el treballador. Excepcionalment, si es tracta d'una categoria a funcionaritzar, es computaran tots els períodes de serveis, amb independència que s'hagin prestat amb un contracte laboral o amb un nomenament d'interí, sempre que aquest nomenament ho sigui en el cos i/o escala corresponent a la categoria declarada a funcionaritzar. Aquesta interpretació és als exclusius efectes dels reingressos previstos a l'article 49 del VI Conveni."</i> Aquest acord s'entén en el benentès que, tal com s'ha dit més amunt, dins dels serveis prestats s'inclouin aquells que s'hagin desenvolupat amb vinculació laboral, de la categoria professional en la que reingressa el treballador i en qualsevol departament.
49.1.1.	66	26.10.2011	Reingrés – sobre la preferència de la localitat en la prelación establerta per al reingrés del personal en situació d'excedència voluntària	<i>"Les parts acorden interpretar la prelación de criteris en el procediment de reingrés del personal laboral en situació d'excedència voluntària previst a l'article 49.1.1 del conveni, en el sentit que és preferent el criteri de localitat. Per tant, en absència de places vacants en les localitats que marca l'ordre de prelación establert al conveni, es reingressarà, seguint el mateix ordre, en les places ocupades per treballadors amb contracte d'interinitat. En aquest sentit, les parts acorden que l'ordre és el següent:</i> <i>1. Llocs de treball vacants dotats pressupostàriament i no coberts d'igual o similar categoria professional del mateix departament on va estar adscrit el treballador en el moment de demanar l'excedència, de la mateixa localitat o altres municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o de transport (art. 49.1.1.1). En cas de no existir cap vacant dotada pressupostàriament en els llocs assenyalats en aquest apartat, el reingrés s'haurà d'efectuar en la vacant ocupada pel treballador amb contracte d'interinitat amb menys serveis prestats en igual o similar categoria professional.</i> <i>2. Llocs de treball vacants dotats pressupostàriament i no coberts d'igual o similar categoria professional de qualsevol altre departament de la mateixa localitat o altres municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units</i>

				<p><i>sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o de transport (art 49.1.1.2). En cas de no existir cap vacant dotada pressupostàriament en els llocs assenyalats en aquest apartat, el reingrés s'haurà d'efectuar en la vacant ocupada pel treballador amb contracte d'interinitat amb menys serveis prestats en igual o similar categoria professional.</i></p> <p><i>Pel que fa a aquests dos apartats, el concepte de municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o de transport, s'entén que s'aplica a més de les àrees metropolitanes a les localitats properes, entenent com a tal la localitat que està unida a un altra per una distància màxima de 30 Km.</i></p> <p><i>3. Llocs de treball d'igual o similar categoria d'una altra localitat, amb prioritat per la localitat més propera, i dintre d'aquesta per la del mateix departament on va ser adscrit el treballador. En el cas que en la localitat més propera hi hagi llocs vacants dotats pressupostàriament i llocs ocupats per treballadors amb contracte d'interinitat, el reingrés s'efectuarà en els llocs vacants en primer lloc del mateix departament i si no n'hi ha d'un altre departament; si en aquesta localitat només hi ha llocs ocupats per treballadors amb contracte d'interinitat el reingrés s'efectuarà en aquests llocs, també amb prioritat pel mateix departament, amb independència que en altres localitats hi hagi llocs vacants dotats pressupostàriament.</i></p> <p><i>En els tres supòsits, en cas de no existir vacants ocupades per treballadors amb contracte d'interinitat, el reingrés podrà fer-se efectiu com a provisió provisional en vacants reservades i en vacants a amortitzar (49.1.1 apartats b) i c).</i></p> <p><i>Aquesta interpretació deixa sense efecte les previsions en matèria de reingressos contingudes en la Circular 1/2006 i s'aplica tant a les peticions de reingrés que es formulin a partir de la data de l'adopció d'aquest acord com a aquelles altres que en aquests moments estiguin pendents de resolució.”</i></p>
47.c	66	26.10.2011	<p>Permisos – sobre la possibilitat de gaudir-los de manera discontinua</p>	<p><i>“Les parts acorden interpretar que els dies de permís retribuït per mort, accident, malaltia greu o hospitalització de l'article 47 c) del conveni poden gaudir-se també de manera discontinua dins el termini de 10 dies a partir del fet causant, a voluntat del treballador.</i></p> <p><i>Pel cas que el treballador opti per gaudir dels dies de permís de manera discontinua i tingui una jornada superior a 7,5 hores diàries, cada un del dies computarà a raó de 7,5 hores de permís, les quals s'hauran de gaudir de forma consecutiva.</i></p> <p><i>En el supòsit de contracte a temps parcial s'aplicarà la proporció que correspongui d'aquesta equivalència.”</i></p>
47.f	68	31.05.2012	<p>Permisos – deures inexcusables de caràcter personal – citacions judicials</p>	<p><i>“L'Administració diu que, per concepte, el deure inexcusable és aquell deure, l'incompliment del qual pot generar sanció civil, penal o administrativa o un perjudici avaluable objectivament, aquell que el compliment no es pot delegar en una altra persona i que s'ha de complir en un dia i hora determinats prèviament i és inajornable.</i></p> <p><i>No obstant, en el motiu en concret de les citacions judicials, s'exceptuen del permís les situacions de 2a activitat – compatibilitats- en què el treballador/a actua com a perit o advocat en judicis.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord.”</i></p>

47.c	69	28.06.2012	Permisos – hospitalització d'un convivent o familiar – intervencions ambulatories amb repòs domiciliari	<p><i>“L'Administració confirma que, efectivament, l'art. 37.3.b de l'E.T. dona dret al permís per intervencions quirúrgiques sense hospitalització (ambulatories) que precisin repòs domiciliari. En aquest supòsit caldrà acreditar la prescripció que el malalt que ha estat intervingut quirúrgicament precisa repòs domiciliari, per mitjà d'un document justificatiu del metge. Tothom hi està d'acord.”</i></p>
46	73	25.04.2013	Vacances – gaudiment de manera aïllada, però consecutiva, dels dies de vacances que resten per gaudir	<p><i>“L'Administració està d'acord a possibilitar que aquests dos dies, o els que correspongui es puguin gaudir sense necessitat d'ajuntar-los a un dels altres períodes de vacances fraccionats en el benentès que aquests dies es gaudeixin de manera consecutiva.</i></p> <p><i>Pel que fa al personal subjecte a còmput anual distribuït segons calendari, l'Administració està d'acord a possibilitar que aquests dos dies, o el/s que correspongui/n, es puguin gaudir sense necessitat d'ajuntar-los a un dels altres períodes de vacances fraccionats, en el benentès que aquests dies es gaudeixin de manera consecutiva i es garanteixi que, en qualsevol cas, tots els períodes de gaudiment de vacances sol·licitats, d'acord amb l'establert en aquest fraccionament especial, no podran incloure més dies efectius de treball que els previstos en el període de vacances establert en el calendari laboral anual del treballador/a. En el supòsit de personal que té assignades diferents jornades diàries, s'haurà de complir el mateix requisit, tenint en compte que el període de vacances que gaudeixi el treballador/a ha de contenir la mateixa proporció de jornades d'una i altra durada que la que preveu el seu calendari laboral.</i></p> <p><i>Tothom hi està d'acord.”</i></p>
46	80	24.04.2014	Vacances – personal laboral que fa horari de funcionari - aplicació del Decret 56/2012, de 29 de maig, de jornada i horari	<p>“L'Administració respon que el Decret de jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat no és d'aplicació al personal laboral i així està previst al seu article 2.4.</p> <p>No obstant, el conveni s'hi remet en determinades matèries. Per aquestes matèries (es refereix a horaris i permisos) serà d'aplicació el Decret per la remissió, no per aplicació directa:</p> <p>.../...</p> <p><i>En canvi, pel que fa al tema de les <u>vacances</u>, el VI CU no s'hi remet. No obstant, tal com es va comprometre en la darrera reunió, un cop consultats els departaments, s'accepta que al personal laboral que fa l'horari de funcionaris els sigui d'aplicació la regulació de vacances contemplada a l'article 18 del Decret de jornada i horaris, en la seva globalitat.</i></p> <p>.../...</p> <p>L'Administració, sense perjudici de l'acord que s'ha pres, en matèria de vacances es ratifica en el que estableix el conveni i els acords d'interpretació de la CIVE.”</p>
17	83	31.03.2016	Permuta – requisits	<p><i>“Tothom està d'acord que, als efectes d'interpretar el terme “jubilació” de l'article 17 del VI CU quan fa al·lusió als requisits per sol·licitar una permuta, es consideri que la norma es refereix a la jubilació ordinària que per a cada any estableixi la Llei General de la Seguretat Social”.</i></p>